

PRUEBA TEÓRICA

Convocatorias Personal Técnico Programa de Orientación Profesional y Acompañamiento a la Inserción / Programa Incorpora.

A continuación, se enumeran unas cuestiones que creemos son relevantes para valorar el conocimiento que tienen los candidatos y candidatas a este proceso de selección sobre temas y áreas importantes para su trabajo en el programa de empleo. Por favor, señala en la plantilla de la última página la opción que crees correcta en cada uno de los enunciados. Mucha suerte.

1. ¿Qué es FAISEM?
 - a. Es una fundación creada a instancias del Parlamento de Andalucía.
 - b. Es la federación andaluza de asociaciones en defensa de los derechos de las personas con enfermedad mental.
 - c. Es la federación andaluza de asociaciones en defensa de los derechos de las personas con trastorno mental grave.
 - d. Es la fundación andaluza encargada de la atención sociosanitaria de las personas con trastorno mental grave.

2. Entre las actividades desarrolladas por FAISEM están:
 - a. La atención sanitaria a personas con problemas de salud mental.
 - b. La representación de las personas con problemas de salud mental ante los poderes públicos.
 - c. La atención residencial, el soporte diurno, el empleo, el apoyo al movimiento asociativo de familiares y personas con problemas de salud mental y sensibilización y lucha contra el estigma.
 - d. Todas son verdaderas.

3. Dentro de los dispositivos de salud mental de la red sanitaria pública de Andalucía, la comunidad terapéutica de salud mental es:
 - a. Es un dispositivo específico para el tratamiento intensivo en régimen de hospitalización completa o parcial de media estancia.
 - b. Es un dispositivo básico de atención especializada en salud mental, con los que se coordinan los de segundo nivel y cuentan con régimen ambulatorio y domiciliario.
 - c. Es un dispositivo intermedio entre la unidad de salud mental comunitaria y la unidad de hospitalización y presta atención especializada en régimen de hospitalización diurna.
 - d. B y C son verdaderas.

4. Entre los Programas de Inserción Laboral de la Junta de Andalucía, establecido por el Decreto 85/2003, de 1 de abril y desarrollados por Ordenes posteriores están:
 - a. El Programa Emple@ Joven y la Iniciativa @mprende+.
 - b. El Programa de Orientación Profesional y Acompañamiento a la Inserción, el Programa de Experiencias Profesionales para el Empleo y el de Experiencias Mixtas de Formación y Empleo.
 - c. El Programa de Estudios y Difusión sobre el Mercado de Trabajo.
 - d. Las tres opciones anteriores son falsas.

5. En virtud de la normativa reguladora de los Programas de Orientación Laboral, serán colectivos de atención preferente, entre otros:
 - a. Las personas inmigrantes.
 - b. Las mujeres.
 - c. Jóvenes menores de 35 años.

- d. Las tres opciones anteriores son verdaderas.
6. Según la Orden de 26 de septiembre de 2014, las acciones de asesoramiento dirigidas a personas pertenecientes a colectivos específicos que estén participando en procesos educativos forman parte de las acciones a desarrollar por parte de las Unidades de Orientación.
- Solo en determinadas condiciones.
 - En ningún caso.
 - Si, a petición de la Consejería competente en materia educativa.
 - Todas son falsas.
7. Con carácter particular las atenciones realizadas por la Unidad de Orientación podrán desarrollarse de manera itinerante, es decir, fuera de la propia unidad:
- Si, en el caso de unidades que atienden a personas con discapacidad.
 - Nunca.
 - En el caso de unidades que atienden a personas paradas de muy larga duración el ámbito debe ser provincial.
 - Todas son falsas.
8. Cuando la Unidad de Orientación cuente con Módulo de autoorientación, esta deberá contar con un equipo de al menos:
- 3 personas.
 - 4 personas.
 - 4 técnicos/as.
 - 6 técnicos/as.
9. Cuáles de las siguientes titulaciones universitarias se consideran preferentes para los puestos técnicos de las Unidades de Orientación:
- Psicología, magisterio y trabajo social.
 - Derecho, ciencias empresariales y ciencias políticas y sociología.
 - Bellas Artes, filosofía y letras.
 - Formación Profesional en Grado Superior específica en Integración Social, o similar.
10. En relación las acciones susceptibles de ser incluidas en el IPI, se computarán como acciones de orientación siempre que:
- Estén registradas en el STO y sean firmadas por la persona usuaria en el plazo de un mes desde que se produzca su atención.
 - Estén registradas en el STO y sean firmadas por la persona usuaria con carácter inmediato.
 - A y B son falsas.
 - A y B son verdaderas.
11. En las tareas de autoorientación con el objetivo de dinamizar esta área:
- No podrán computarse las atenciones registradas por la persona técnica de autoorientación.
 - Podrán computarse todas las atenciones registradas por la persona técnica de autoorientación.
 - Podrán computarse exclusivamente las atenciones sobre asesoramiento digital registradas por la persona técnica de autoorientación.
 - No podrán computarse.
12. Las acciones derivadas de los planes de mejora establecidos en el marco del SEDO tendrán carácter de:
- Obligatorias para todo el personal de la unidad.
 - Opcionales para todo el personal de la unidad, dado que buscan la excelencia.
 - A y B son verdaderas.
 - A y B son falsas.

13. El conjunto de recursos humanos, materiales y metodológicos, organizados en dispositivos territorialmente, a través de los que se realizan y gestionan las acciones de los programas de itinerarios personalizadas de inserción, orientación profesional y acompañamiento a la inserción son:
- Los conocidos como recursos propios para la inserción del Servicio Andaluz de Empleo.
 - Las conocidas como experiencias profesionales para el empleo.
 - Los conocidos como centros de referencia para la orientación.
 - Las conocidas como unidades de orientación.
14. Los Servicios de Orientación y Apoyo al Empleo (SOAE) de FAISEM se integran dentro de:
- La empresa IDEA como instrumento de gestión y asesoramiento de las empresas sociales.
 - El programa ocupacional-laboral como estructura provincial de coordinación del mismo.
 - El programa de investigación para favorecer el contacto entre profesionales.
 - A y B son verdaderas.
15. Para acceder al programa de empleo de FAISEM una persona usuaria debe cumplir, entre otros, los siguientes criterios:
- Ser derivado y estar atendido por el Servicio Andaluz de Empleo.
 - Ser derivado y estar atendido por la unidad de rehabilitación de área correspondiente.
 - Ser derivado y estar atendido por el dispositivo de salud mental de referencia, en el caso de personas con problemas de salud mental.
 - Todas son falsas.
16. El Servicio de Orientación y Apoyo al Empleo (SOAE), como estructura del programa de empleo de FAISEM, tiene entre sus funciones:
- Evaluar periódicamente el funcionamiento del programa.
 - Derivar personas a salud mental para su inserción laboral.
 - Derivar al Servicio Andaluz de Empleo candidatos preparados.
 - Todas son verdaderas.
17. Según el Proceso Asistencial Trastorno Mental Grave (TMG), las personas con estos trastornos necesitan de un abordaje complejo que incluye:
- Atención sanitaria, atención judicial y social.
 - Atención sanitaria y social.
 - Atención sanitaria, atención intersectorial e intervenciones en el medio social y familiar.
 - Fundamentalmente atención sanitaria.
18. Como rasgos específicos de la discapacidad derivada de padecer un trastorno mental grave (TMG) se encuentran:
- Evolución temporal.
 - Curso prolongado y estable.
 - Poco impacto de la medicación.
 - Todas son falsas.
19. En el Proceso Asistencial Trastorno Mental Grave (TMG) se incluyen dentro de esta definición, entre otros:

- a. Trastornos psicóticos episódicos en cualquier caso.
- b. Trastornos graves del humor.
- c. Trastornos mentales orgánicos, incluidos los sintomáticos.
- d. Psicosis no orgánicas sin especificación.

20. El programa de acompañamiento a la inserción del Servicio Andaluz de Empleo prevé:

- a. El apoyo en el puesto de trabajo, sin límites temporales a la persona con discapacidad que sea contratada.
- b. El apoyo en el puesto de trabajo, durante 6 meses como máximo, a la persona con discapacidad que sea contratada.
- c. El apoyo en el puesto de trabajo, durante 12 meses como máximo, a la persona con discapacidad que sea contratada.
- d. El apoyo en el puesto de trabajo, durante 24 meses como máximo, a la persona con discapacidad que sea contratada.

21. Entre las líneas de acción del contrato de gestión del Servicio Andaluz de Empleo 2020-2021 está/n:

- a. La incorporación del perfilado como herramienta de apoyo a la orientación y las políticas activas de empleo.
- b. La especificidad de los sistemas de información.
- c. La apuesta por las empresas de inserción.
- d. Todas son correctas.

22. ¿Cómo se ha nombrado la estrategia diseñada dentro del Plan de Acción del SAE cuya finalidad es mejorar la empleabilidad de colectivos que requieren atención preferente, especialmente aquellos más afectados por la crisis sanitaria motivada por la pandemia de COVID-19?

- a. Estrategia UNEI.
- b. Iniciativa CEPFA.
- c. Iniciativa AIRE.
- d. Iniciativa COVID.

23. ¿En qué consiste la estrategia de Incentivos a la creación de empleo indefinido de las personas beneficiarias de prácticas no laborales en Andalucía?

- a. Es una línea de incentivos del Servicio Andaluz de Empleo destinada a impulsar la contratación indefinida de personas con discapacidad que han realizado prácticas EPES.
- b. Es una medida complementaria al Programa Andalucía Orienta.
- c. Es una medida complementaria al Programa de Acciones Experimentales.
- d. Ninguna de las anteriores es verdadera.

24. Dentro de las líneas de acción recogidas en el Plan de Acción del Servicio Andaluz de Empleo encontramos la de Incentivos a la conciliación laboral, que tendrá los siguientes hitos:

- a. Incentivos a la conciliación laboral mediante modalidad de trabajo rural.
- b. Incentivos para la contratación de personas desempleadas para la atención y cuidados.
- c. Incentivos a la conciliación laboral mediante la jornada compartida.
- d. Incentivos para la contratación de personas en exclusión social.

25. ¿Qué servicios telemáticos ofrece el SAE?
- Una App propia para móviles.
 - Un Área de Gestión de la Web del Servicio.
 - Una Red de Puntos de Empleo y zonas TIC en las oficinas de empleo.
 - Todas son verdaderas.
26. Según el Proceso Asistencial Integrado Trastorno Mental Grave,
- Las intervenciones que reciban las personas deberán estar contempladas en el Servicio Nacional de Salud.
 - Las intervenciones que reciban las personas deberán estar contempladas en el modelo de vulnerabilidad.
 - Las intervenciones que reciban las personas deberán estar contempladas en el modelo de recuperación.
 - Todas son falsas.
27. Según el Proceso Asistencial Integrado Trastorno Mental Grave, la salud física de la persona diagnosticada de TMG debe ser vigilada por,
- El equipo de atención primaria.
 - Su psiquiatra.
 - Su enfermero o enfermera de referencia.
 - La salud física no es un elemento destacado en el PAI TMG.
28. En el Proceso Asistencial Integrado TMG se incluyen los diagnósticos de episodios de corta duración.
- En todos menos en la esquizofrenia.
 - En todos menos el trastorno bipolar.
 - En todos.
 - Todas son falsas.
29. Entre las medidas recogidas en el Servicio Público de Empleo Estatal en virtud de las especiales circunstancias motivadas por la epidemia de coronavirus COVID-19, se encuentra:
- La protección del conjunto de trabajadores que se vean afectados por un Expediente de Regulación Temporal de Empleo siempre que estos cumplan los requisitos ordinarios de acceso a la prestación.
 - La protección del conjunto de trabajadores que se vean afectados por un Expediente de Regulación Temporal de Empleo, incluido aquellos que no cumplan los requisitos ordinarios de acceso a la prestación.
 - La renta activa de inserción.
 - Todas son falsas.

30. Según lo establecido por la normativa especial del Servicio Público de Empleo Estatal en cuanto a la solicitud de la prestación por desempleo para aquellas personas afectadas por un ERTE:

- a. Estas personas deberán solicitar la prestación en el plazo de 15 días desde que dejaron de trabajar.
- b. Estas personas deberán solicitar la prestación en el plazo de 10 días desde que dejaron de trabajar.
- c. Estas personas deberán solicitar la prestación en el plazo de 30 días desde que dejaron de trabajar.
- d. Todas son faltas.

31. Según la normativa que los regula, los enclaves laborales son:

- a. Contratos establecidos entre una empresa ordinaria y una persona con discapacidad con dificultades especiales de inserción que trabaja en un centro especial de empleo.
- b. Contratos establecidos entre una empresa ordinaria y un centro especial de empleo para la realización de una obra o servicio que no tenga relación directa con la actividad habitual de la empresa.
- c. Contratos establecidos entre una empresa ordinaria y un centro especial de empleo para la realización de una obra o servicio que tenga relación directa con la actividad habitual de la empresa.
- d. Contratos establecidos entre una empresa ordinaria y una persona con discapacidad con dificultades especiales de inserción que trabaja en un centro especial de empleo, para poder trabajar en la primera un máximo de cinco años.

32. Según la normativa que regula los enclaves laborales:

- a. El 50% de los trabajadores del enclave deberá presentar especiales dificultades de inserción en el mercado ordinario de trabajo.
- b. El 75% de los trabajadores del enclave deberá presentar especiales dificultades de inserción en el mercado ordinario de trabajo.
- c. Todos los trabajadores del enclave laboral deberán presentar especiales dificultades de inserción en el mercado ordinario de trabajo.
- d. Todas son falsas.

33. Las empresas colaboradoras que acogen a los trabajadores con discapacidad bajo la fórmula de un enclave laboral, obtienen:

- a. Una subvención por cada contrato de trabajo celebrado a jornada completa y una bonificación del 100% de las cuotas empresariales de la Seguridad Social.
- b. Una subvención por cada contrato de trabajo celebrado a jornada completa o parcial y una bonificación del 50% de las cuotas empresariales de la Seguridad Social.
- c. Una subvención por cada contrato de trabajo celebrado a jornada completa o parcial y una bonificación del 100% de las cuotas empresariales de la Seguridad Social.
- d. Todas son falsas.

34. Según la última nota publicada por el Instituto Nacional de Estadística sobre la situación de las personas con discapacidad en el mercado laboral en España:
- La Tasa de empleo de las personas con discapacidad estaba por encima de 30%, estando la de las personas sin discapacidad por encima del 60%.
 - La Tasa de empleo de las personas con discapacidad estaba por encima de 30%, estando la de las personas sin discapacidad 10 puntos porcentuales por encima de ella.
 - La Tasa de empleo de las personas con discapacidad estaba por debajo de 30%, estando la de las personas sin discapacidad por encima del 70%.
 - La Tasa de empleo de las personas con discapacidad estaba por debajo de 30%, estando la de las personas sin discapacidad por encima del 60%.
35. Según la última nota publicada por el Instituto Nacional de Estadística sobre la situación de las personas con discapacidad en el mercado laboral en España:
- Las personas con discapacidad intelectual registraban mayor tasa de actividad que el año anterior.
 - Las personas con trastorno mental registraban la peor tasa de actividad.
 - Las personas con discapacidad intelectual registraban mejor tasa de actividad que aquellas con discapacidades relacionadas con el sistema auditivo.
 - Todas son verdaderas.
36. La Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, recoge la reserva de contratos a:
- A empresas de inserción, siempre que cumplan con un 20% de su plantilla con dificultades de inclusión.
 - A centros especiales de empleo, siempre que cumplan con un 80% de su plantilla con dificultades de inclusión.
 - A centros especiales de empleo de iniciativa social.
 - Todas son verdaderas.
37. La Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, establece que el porcentaje mínimo de reserva de contratos:
- Lo establecerá El Consejo de Ministros o los órganos competentes en el ámbito de las Comunidades Autónomas y de las Entidades Locales.
 - Lo establecerá el Consejo de Ministros para cada ejercicio económico.
 - Lo establecerá el Consejo de Gobierno de las Comunidades Autónomas para cada ejercicio económico.
 - Todas son falsas.
38. La Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, establece que el porcentaje mínimo de reserva de contratos:
- Queda establecido en el 5% para los primeros 3 años de vigencia de la norma.

- b. Queda establecido en el 7% para los primeros cuatro años de vigencia de la norma.
 - c. Queda establecido en el 10% para los primeros 4 años de vigencia de la norma.
 - d. Todas son falsas.
39. Dentro de los criterios sociales de adjudicación del contrato, la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, recoge:
- a. El precio.
 - b. La accesibilidad y el diseño universal.
 - c. La eficacia.
 - d. Todas son falsas.
40. En la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se establece que los órganos de contratación podrán establecer condiciones especiales de tipo social en relación con la ejecución del contrato, y podrán estar referidas a los siguientes objetivos, entre otros:
- a. Hacer efectivos los derechos reconocidos en la Convención de las naciones Unidas sobre los derechos de las personas con discapacidad.
 - b. Promover el empleo de las personas con especiales dificultades de inserción.
 - c. Favorecer la mayor participación de la mujer en el mercado laboral y la conciliación del trabajo y la vida familiar.
 - d. Todas son verdaderas.
41. Entre los criterios de desempate establecidos en la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, en la adjudicación de contratos, están:
- a. Que las propuestas sean presentadas por entidades sin ánimo de lucro en todos los casos.
 - b. Que las propuestas sean presentadas por centros especiales de empleo.
 - c. Que las propuestas sean presentadas por entidades reconocidas como organizaciones de comercio justo en los casos de contratos de productos con esa alternativa.
 - d. Todas con verdaderas.
42. Indique el enunciado erróneo. Las Administraciones Públicas sólo requerirán a los interesados el uso obligatorio de firma para:
- a. Desistir de acciones.
 - b. Formular solicitudes.
 - c. Renunciar a deberes.
 - d. Presentar declaraciones responsables.
43. De acuerdo con el artículo 41 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común, las Administraciones Públicas podrán practicar notificaciones por medios no electrónicos:
- a. A las personas jurídicas que lo soliciten.

- b. Cuando para asegurar la eficacia de la actuación administrativa resulte necesario practicar la notificación por entrega directa de un empleado público de la Administración notificante.
 - c. Cuando se notifiquen actos que puedan afectar a la protección de datos personales.
 - d. Cuando no haya sido posible la notificación electrónica.
44. Cuando un interesado desista de su solicitud, los terceros interesados personados en el procedimiento podrán instar la continuación en el mismo, una vez que sean notificados del desistimiento, en el plazo de:
- a. Un mes.
 - b. Veinte días.
 - c. Diez días.
 - d. Quince días.
45. La nulidad o anulabilidad de un acto:
- a. No implicará la de los sucesivos en el procedimiento que sean independientes del primero.
 - b. Implicará siempre la de todos los que le suceden en el procedimiento.
 - c. Nunca implicará la de los sucesivos en el procedimiento.
 - d. Ninguna respuesta es correcta.
46. El plazo máximo para resolver los procedimientos será de:
- a. Tres meses en todo caso.
 - b. Tres meses prorrogables por otros tres meses más.
 - c. Dependerá del procedimiento aplicable en cada caso.
 - d. No superior a seis meses.
47. En relación con la convalidación de los actos administrativos, la Ley 39/2015 dispone que:
- a. La Administración podrá convalidar los actos nulos de pleno derecho y los anulables.
 - b. El acto de convalidación producirá efecto desde su notificación al interesado.
 - c. Si el vicio consiste en la falta de alguna autorización, se puede convalidar mediante su otorgamiento por el órgano competente.
 - d. Todas son falsas.
48. Conforme al artículo 1 de la Ley 39/2015 de procedimiento administrativo común, ¿pueden incluirse trámites adicionales o distintos a los establecidos en dicha ley en los procedimientos administrativos?
- a. No, no son admisibles trámites adicionales a los de la ley citada.
 - b. Sí, pero solo mediante ley
 - c. Sí, pero sólo mediante reglamento.
 - d. Sí, pero únicamente el trámite de audiencia
49. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 11 de la Ley 39/2015 de procedimiento administrativo común, se requiere el uso obligatorio de firma para:
- a. Consultar la lista de procedimientos de la Administración.
 - b. Renunciar a derechos.
 - c. Consultar la página web de una Administración.

- d. Enviar un correo electrónico a la Administración Pública
50. El plazo de interposición del recurso de alzada es, según el artículo 122 de la Ley 39/2015 del procedimiento administrativo común de:
- a. 15 días desde que se dicta el acto impugnado.
 - b. 1 mes para los actos presuntos.
 - c. 1 mes si el acto fuera expreso.
 - d. 3 meses.
51. El plazo de subsanación y mejora de las solicitudes de inicio de un procedimiento administrativo, conforme al artículo 68 de la Ley 39/2015 de procedimiento administrativo común es de:
- a. 10 días desde que se requiera al interesado.
 - b. 10 días desde la presentación de la solicitud.
 - c. En los procedimientos selectivos de 15 días.
 - d. No existe plazo de subsanación en los procedimientos competitivos.
52. Según el estudio de Packar en 2008, las personas con discapacidad afrontan un exceso de gastos principalmente en transporte, ayudas técnicas y asistencia calculado en el siguiente porcentaje sobre la población general:
- a. 10%
 - b. 25%
 - c. 50%
 - d. 80%
53. Indica qué diagnóstico o diagnósticos de la Clasificación CIE-10 no se incluyen dentro de los criterios de inclusión definidos en el Proceso Asistencial Integrado Trastorno Mental Grave.
- a. F70-F79. Discapacidad Intelectual.
 - b. F40. Trastorno de Ansiedad Fóbica.
 - c. F63. Trastorno de los Impulsos.
 - d. Ninguno de los anteriores.
54. Como rasgos específicos de la discapacidad derivada de padecer un trastorno mental grave (TMG) se encuentran:
- a. Evolución temporal.
 - b. Curso prolongado y estable.
 - c. Poco impacto de la medicación.
 - d. Todas son falsas.
55. Según lo recogido en la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, las empresas de 50 trabajadores o más que no incluyan en su plantilla al menos un 2% de personas con discapacidad:

- a. Tendrán prohibido contratar con entidades del sector público.
 - b. Solo podrán realizar contratos menores con entidades del sector público.
 - c. Solo podrán realizar contratos de hasta 15.000 euros con entidades del sector público.
 - d. Podrán realizar cualquier tipo de contrato con la Administración, siempre que subsanen ese incumplimiento una vez finalizado el servicio.
56. Los centros especiales de empleo de iniciativa social serán aquellos que:
- a. Deben ser promovidos y participados en más de un 50%, directa o indirectamente, por una o varias entidades, ya sean públicas o privadas, sin ánimo de lucro o que tengan reconocido su carácter social en sus Estatutos.
 - b. También pueden ser titularidad de una sociedad mercantil.
 - c. Deben recoger en sus Estatutos la reinversión íntegra de sus beneficios para crear oportunidades de empleo para personas con discapacidad.
 - d. Todas son correctas.
57. Nombra algunas ayudas a la contratación de personas con discapacidad.
- a. Bonificación de la retribución anual bruta de cada trabajador/a con discapacidad contratado indefinidamente.
 - b. Deducción de la cuota íntegra del impuesto de sociedades.
 - c. Deducción del 50% del Impuesto sobre el Valor Añadido.
 - d. Subvención para adaptar puestos de trabajo de hasta 3000 euros.
58. Para acceder a las ayudas establecidas en el RD 469/2006, los centros especiales de empleo de más de 46 trabajadores y menos de 61, deben contar en sus Unidades de Apoyo:
- a. Al menos 1 técnico/a de grado superior y 3 encargados de apoyo a la producción, todos a tiempo completo o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.
 - b. 2 técnicos/as de grado medio o superior y 4 encargados/as de apoyo a la producción todos a tiempo completo o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.
 - c. 2 técnicos/as de grado medio o superior y 2 encargados/as de apoyo a la producción todos a tiempo completo o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.
 - d. Sería suficiente con un 1 técnico de grado medio o superior, no así si el centro de trabajo tuviese una plantilla superior a 60 personas.
59. Especifica las cuantías anuales del IPREM, SMI y PNC (Andalucía) en el año 2020.
- a. 8.519,59 € (IPREM); 9.300 € (SMI); 3.538,40 € (PNC-Andalucía).
 - b. 12.519,59 € (IPREM); 14.300 € (SMI); 6.538,40 € (PNC-Andalucía).
 - c. 6.519,59 € (IPREM); 13.300 € (SMI); 7.538,40 € (PNC-Andalucía).
 - d. 7.519,59 € (IPREM); 13.300 € (SMI); 5.538,40 € (PNC-Andalucía).
- 60.Cuál es la variable personal más predictiva del éxito de un programa de inserción laboral dirigido a personas con problemas de salud mental.

- a. El interés por trabajar.
- b. El diagnóstico.
- c. El sexo.
- d. El tratamiento antipsicótico de cuarta generación.

PREGUNTAS ADICIONALES (Para utilizar en caso de invalidación).

1. Según el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, el salario en especie no podrá superar:
 - a. En ningún caso, incluidas las relaciones laborales de carácter especial a que se refiere el artículo 2, el salario en especie podrá superar el veinticinco por ciento de las percepciones salariales del trabajador.
 - b. En ningún caso, incluidas las relaciones laborales de carácter especial a que se refiere el artículo 2, el salario en especie podrá superar el diez por ciento de las percepciones salariales del trabajador.
 - c. En ningún caso, incluidas las relaciones laborales de carácter especial a que se refiere el artículo 2, el salario en especie podrá superar el cincuenta por ciento de las percepciones salariales del trabajador.
 - d. En ningún caso, incluidas las relaciones laborales de carácter especial a que se refiere el artículo 2, el salario en especie podrá superar el treinta por ciento de las percepciones salariales del trabajador.
2. Según el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, el salario mínimo interprofesional en su cuantía es:
 - a. Inembargable.
 - b. Embargable
 - c. Reducible.
 - d. Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
3. Según el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, la contratación de trabajadores para cederlos temporalmente a otra empresa solo podrá efectuarse a través de:
 - a. Entidades públicas.
 - b. Cualquier empresa.
 - c. Ninguna de las respuestas es correcta.
 - d. Empresas de trabajo temporal debidamente autorizadas en los términos que legalmente se establezcan.
4. Entre los programas de inclusión sociolaboral financiados por Obra Social La Caixa,
 - a. El Programa Reincorpora está dirigido a personas en riesgo de exclusión social.
 - b. El Programa Incorpora está dirigido a personas con discapacidad y a personas en riesgo de exclusión social.
 - c. A y B son ciertas.
 - d. A y B son falsas.