



Jornada Técnica FAISEM
30 de Enero 2014
"EMPLEO PARA PERSONAS CON TMG

- Presentación de la experiencia de la Comunidad de Madrid desde los ***Centros de Rehabilitación Laboral*** para personas con enfermedad mental: Balance Datos Inserción Laboral 2013.
- ***CONSEJERIA DE ASUNTOS SOCIALES***
Red Pública de Atención social a personas con enfermedad mental

Atención Social de Personas con enfermedad mental

- Las personas con trastornos mentales graves (esquizofrenia, otras psicosis, etc.) tienen diferentes necesidades tanto sanitarias como sociales. Con el tratamiento psiquiátrico adecuado y los programas de apoyo psicosocial la mayoría pueden llevar un vida de calidad e integrada.
- La Consejería de Asuntos Sociales ha desarrollado un amplia, diversificada y territorializada red de centros y recursos de atención social y apoyo a la integración. Esta red de atención social trabaja en coordinación y complementariedad con la red sanitaria de Servicios de Salud Mental.
- La ***Red Pública de Atención social a personas con enfermedad mental*** alcanzo a final de 2013 un total de **5.754 plazas** y tuvo un presupuesto en 2013 de **63,6 millones de Euros**.
- Tiene en funcionamiento un conjunto amplio y diversificado en **199 centros y recursos de atención social** distribuidos territorialmente en las distintas zonas y en los que **trabajan unos 1.270 profesionales** y en los que se **atendió en 2013 a 7.655 usuarios**, lo que supone un **incremento del 3,2%** respecto al año 2012 en que se atendieron a un total de 7.416 usuarios.

Características Organizativas.

1. Compromiso activo y específico del Sistema de Servicios Sociales en la atención e integración social comunitaria. Desarrollo de una Red amplia y diversificada de centros y recursos de atención social y apoyo a la integración comunitaria.
2. Coordinación y complementariedad con la red sanitaria de Salud Mental. La única puerta de acceso a la red de atención social es mediante la propuesta y derivación desde los Servicios de Salud Mental de cada zona.
3. Gestión descentralizada y territorializada. Coordinación, acceso y listas de espera organizadas en cada zona desde la coordinación técnica con los Servicios de Salud Mental.
4. Gestión desburocratizada La atención en cada recurso de atención social se articula sobre las necesidades psicosociales y sociales y no sobre requisitos administrativos. NO se exige como requisito de acceso tener Certificado de Discapacidad ni reconocimiento del grado de Dependencia.
5. Atención Gratuita. No se exige Copago.

RED PÚBLICA DE ATENCIÓN SOCIAL A PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL GRAVE Y DURADERA

• TIPOLOGIA DE CENTROS Y RECURSOS DE LA RED

- Recursos sociales de Apoyo a la Rehabilitación, Integración y soporte social
 - Centros de Rehabilitación Psicosocial (CRPS)
 - Centros de Día de soporte social (CD)
 - Centros de Rehabilitación Laboral (CRL)
 - Equipos de apoyo social comunitario (EASC)
- Recursos de Atención Residencial
 - MiniResidencias (MR)
 - Pisos supervisados (PS)
 - Plazas en pensiones
- Recursos específicos de apoyo a EMG Sin Hogar
 - Proyecto de rehabilitación e inserción social de enfermos mentales sin hogar (PRISEMI)
 - Centro de Atención Social Apoyo Reinserción EMG SH(CD y MR Sta Hortensia)

ORGANIZACIÓN DE LA ATENCIÓN COMUNITARIA: COORDINACIÓN Y TRABAJO EN RED

PROGRAMA DE REHABILITACIÓN Y CONTINUIDAD DE CUIDADOS DE LOS SERVICIOS DE SALUD MENTAL:

COORDINACIÓN DE LA ATENCIÓN, REHABILITACIÓN Y SEGUIMIENTO

Derivación,
coordinación y
complementariedad

CENTROS DE LA RED DE ATENCIÓN SOCIAL a personas con enfermedad mental grave y duradera

- Centros de Rehabilitación Psicosocial
- Centros de Día
- Equipos de Apoyo social
- Centros de Rehabilitación Laboral
- MiniResidencias
- Pisos supervisados
- Plazas en Pensiones

Coordinación con

SERVICIOS
SOCIALES
GENERALES

OTROS RECURSOS
COMUNITARIOS

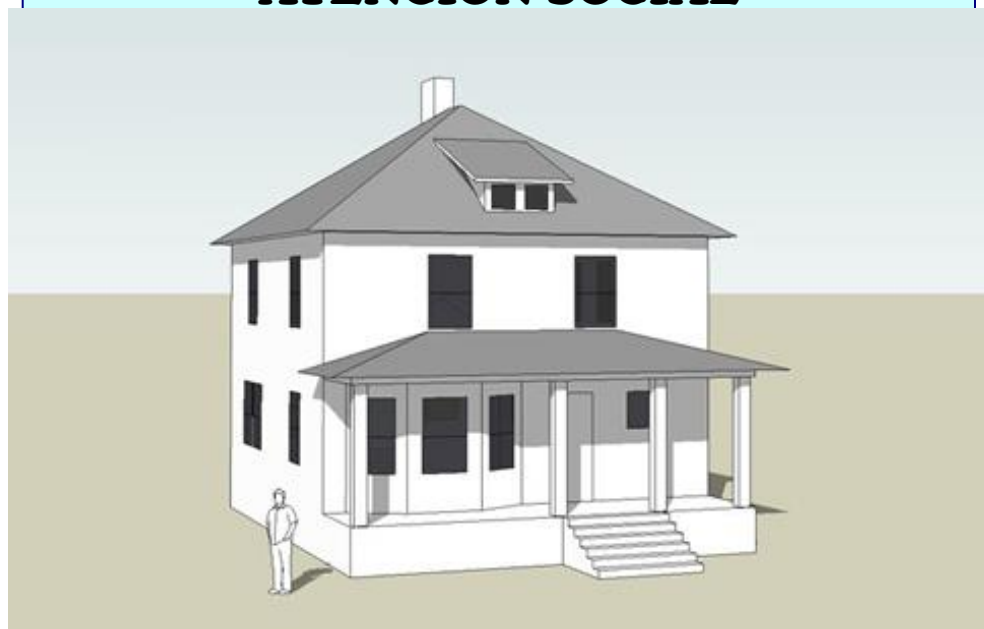
SERVICIOS DE SALUD MENTAL



DERIVACIÓN

SEGUIMIENTO

CENTROS Y RECURSOS DE LA RED ATENCIÓN SOCIAL



COORDINACIÓN

SERVICIOS
SOCIALES GENERALES

RECURSOS
COMUNITARIOS

RED PÚBLICA DE ATENCIÓN SOCIAL A PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL GRAVE Y DURADERA

• TIPOLOGIA DE CENTROS Y RECURSOS DE LA RED

CENTROS DE REHABILITACIÓN PSICOSOCIAL (CRPS)

- Ofrecen programas individualizados de rehabilitación psicosocial y apoyo a la integración y actividades de apoyo social, para ayudar a las personas con enfermedad mental severa y persistente a recuperar el máximo grado de autonomía personal y social, mejorar su funcionamiento psicosocial y promover su mantenimiento e integración en la comunidad.
- Así mismo ofrecen psicoeducación, asesoramiento y apoyo a las familias.
- La plantilla tipo de un CRPS de 60 plazas esta formada por 1 Director, 2 Psicólogos, 1 Trabajador Social, 1 Terapeuta Ocupacional, 3 Educadores, Aux admtivo y Aux de limpieza.

RED PÚBLICA DE ATENCIÓN SOCIAL A PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL GRAVE Y DURADERA

• TIPOLOGIA DE CENTROS Y RECURSOS DE LA RED

CENTROS DE DIA DE SOPORTE SOCIAL (CD)

- Ofrecen programas de mejora de la autonomía y funcionamiento psicosocial y actividades de apoyo y soporte social, para ayudar a las personas con enfermedad mental severa y persistente con mayores niveles de dificultades de funcionamiento, aislamiento y dependencia, a alcanzar un mínimo de autonomía y apoyar su mantenimiento en la comunidad en las mejores condiciones posibles.
- Es un recurso complementario a los CRPS para apoyar a usuarios con mas dificultades y mas necesidades de soporte
- La plantilla tipo de un CD de 30 plazas esta formada por 1 Director, 1 Psicólogo, 1 Terapeuta Ocupacional, 2 Educadores, Aux admtivo y Aux de limpieza.

TIPOLOGIA DE CENTROS Y RECURSOS DE LA RED

CENTROS DE REHABILITACIÓN LABORAL (CRL):

- Ofrecen programas de rehabilitación laboral para ayudar a aquellas personas con enfermedad mental crónica que han alcanzado un buen nivel de autonomía, a aprender o recuperar los hábitos y capacidades laborales que les preparen para su inserción laboral,
- Apoyo para el acceso y mantenimiento en el mundo laboral.
- El equipo básico de profesionales de un CRL de 50 plazas incluye un director (psicólogo), 1 psicólogo, 1 terapeuta ocupacional, 1 Técnico de apoyo a la inserción laboral, 1 Preparador laboral, 3 maestros de taller y 1 aux. Adtvo.

TIPOLOGIA DE CENTROS Y RECURSOS DE LA RED

Equipos de Apoyo Social Comunitario

- Los Equipos de Apoyo Social Comunitario (EASC) tienen como misión ofrecer atención social domiciliaria y en el propio entorno a aquellas personas con enfermedad mental crónica con dificultades y necesidad de apoyo social para poder mantenerse en su entorno familiar y comunitario.
- Cada EASC trabaja en un distrito en estrecha coordinación e integración con el programa de continuidad de cuidados del SSM del distrito.
- Su capacidad de atención se sitúa entre 20/30 usuarios.
- Sus funciones principales son:
 - *Atención social domiciliaria para ayudar al mantenimiento en el propio entorno; y*
 - *Apoyo y acompañamiento comunitario para facilitar la vinculación a la red de recursos sanitarios y sociales.*
- El equipo básico de profesionales de una EASC incluye un director 1 psicólogo, 1 trabajador social y 2 educadores.

TIPOLOGIA DE CENTROS Y RECURSOS DE LA RED

Mini Residencias

- Las MiniResidencias (MR) son un recurso residencial comunitario dirigido específicamente a personas con enfermedades mentales crónicas. Su capacidad de atención se sitúa entre 20/30 usuarios.
- Proporciona con carácter temporal (estancia corta o transitoria) o indefinido: alojamiento, manutención, cuidado y soporte así como apoyo rehabilitador. Ofrece supervisión y apoyo durante las 24 h del día, en un ambiente de convivencia lo más familiar y normalizado posible.
- El equipo básico de profesionales de una MR de 30 incluye un director (psicólogo), 1 psicólogo, 1 terapeuta ocupacional, 15 Educadores, 1 aux. Adtvo, personal de cocina y limpieza.

TIPOLOGIA DE CENTROS Y RECURSOS DE LA RED

Pisos Supervisados

- ▶ Constituyen una alternativa estable y normalizada de alojamiento y soporte organizada en pisos o viviendas normales insertas en el entorno comunitario en los que residen 3 o 4 personas enfermas mentales crónicas, recibiendo el apoyo y supervisión que en cada momento necesiten a través de monitores.
- ▶ Los pisos funcionan de un modo coordinado y complementario con las Residencias a las que están vinculados.
- ▶ Cada Piso cuenta como mínimo con un educador de referencia que se añade a la plantilla de la MR a la que está vinculado el piso

TIPOLOGIA DE CENTROS Y RECURSOS DE LA RED

Plazas de Pensiones Supervisados

- ▶ A través del contrato o concierto de plazas en diferentes pensiones de huéspedes se pretende asegurar un alojamiento digno y la cobertura de necesidades básicas a personas enfermas mentales crónicas con un buen nivel de autonomía pero que no cuentan con apoyo familiar y social ni con recursos económicos, intentando evitar procesos de marginación y deterioro.
- ▶ Los Plazas de alojamiento en Pensiones funcionan también de un modo coordinado y complementario con las Residencias a las que están vinculados.
- ▶ Para la supervisión de las plazas en pensiones se cuenta como mínimo con un educador de referencia que se añade a la plantilla de la MR a la que están vinculada las plazas, así como con el apoyo del SSM de referencia.

Red Pública de atención social a personas con enfermedad mental.

Situación Diciembre de 2012.

Total: 5.679 plazas *(Se amplían entre agosto y diciembre de 2012 un total de 50 nuevas plazas: 25 plazas en CRPS, 10 en CRLs y 15 en CD). Distribuidas en 198 centros y recursos de atención social territorializados. Con 1.260 profesionales trabajando en la Red*

- ✓ 23 Centros de Rehabilitación Psicosocial (CRPS): 1.700 plazas.
- ✓ 30 Centros de Día de soporte social (CD): 981 plazas.
- ✓ 38 Equipos de apoyo social comunitario (EASC): 1.140 plazas.
- ✓ 20 Centros de Rehabilitación Laboral (CRL): 960 plazas.
- ✓ 20 Residencias : 535 plazas.
- ✓ 55 Pisos supervisados: 202 plazas.
- ✓ Plazas en Pensiones concertadas: 22 plazas
- ✓ Proyecto Apoyo Reinserción Enfermos mentales sin hogar (PRISEMI 80 plazas en total que incluyen Equipo apoyo San Isidro y atención rehab calle y 5 pisos (21 pl).
- ✓ Centro Atención y reinserción enf mentales sin hogar (CD con 30 pl y Resid con 11 pl)

TOTAL RED a DICIEMBRE de 2012: 5.679 plazas.

PRESUPUESTO 2012: 64,7 millones €

Total de usuarios atendidos en 2012: 7.416 usuarios

(63,4 % Hombres y 36,6 % Mujeres)

Red Pública de atención social a personas con enfermedad mental.

Situación Actual Diciembre de 2013.

Total: 5.754 plazas (*Entre noviembre y diciembre de 2013 se ampliaron 75 nuevas plazas: 55 nuevas plazas concertadas en los nuevos Acuerdos Marco y 20 nuevas plazas en centros propios al ampliar 10 pl c/u en los CRLs Aranjuez y Alcalá Henares*). **Distribuidas en 199 centros y recursos de atención social territorializados.** *Con 1.270 profesionales trabajando en la Red*

- ✓ 23 Centros de Rehabilitación Psicosocial (CRPS): 1.708 plazas.
- ✓ 30 Centros de Día de soporte social (CD): 989 plazas.
- ✓ 38 Equipos de apoyo social comunitario (EASC): 1.140 plazas.
- ✓ 20 Centros de Rehabilitación Laboral (CRL): 980 plazas.
- ✓ 20 Residencias : 561 plazas.
- ✓ 57 Pisos supervisados: 223 plazas.
- ✓ Plazas en Pensiones concertadas: 27 plazas
- ✓ Proyecto Apoyo Reinserción Enfermos mentales sin hogar (PRISEMI 80 plazas en total que incluyen Equipo apoyo San Isidro y atención rehab calle y 5 pisos (21 pl).
- ✓ Centro Atención y reinserción enf mentales sin hogar : 46 pl (CD con 30 pl y Resid con 16 pl)

TOTAL RED DICIEMBRE de 2013: 5.754 plazas.

PRESUPUESTO Gasto final 63,6 millones €

Total de usuarios atendidos en 2013: 7.655 usuarios

(64 % Hombres y 36 % Mujeres)

TRABAJO E INSERCIÓN LABORAL

- **BENEFICIOS Y FUNCIONES:**

- MECANISMO BÁSICO DE INTEGRACIÓN SOCIAL.
- FACILITA EL DESARROLLO DE RELACIONES Y REDES SOCIALES.
- ESTRUCTURA EL TIEMPO Y DA REGULARIDAD.
- PROPICIA LA NORMALIZACIÓN Y EL ALEJAMIENTO DEL ROL DE “ENFERMO”.
- FACILITA LA MEJORA DEL ESTATUS SOCIAL Y DE LA AUTOESTIMA E IDENTIDAD PERSONAL Y SOCIAL.
- FAVORECE LA AUTOSUFICIENCIA ECONÓMICA Y LA INDEPENDENCIA.
- FACILITA LOS PROCESOS DE REHABILITACIÓN E INSERCIÓN.

PROBLEMAS Y DIFICULTADES PARA LA INSERCIÓN LABORAL DEL COLECTIVO DE PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL GRAVE

- **DERIVADAS DE LA PROPIA ENFERMEDAD Y SU PROCESO.**
 - - **Deterioro cognitivo y conductual.**
 - - **Escasa formación académica y profesional.**
 - - **Escaso interés laboral.**
 - - **Ausencia de experiencia laboral.**
 - - **Experiencia laboral previa negativa.**
 - - **Carencia de hábitos de trabajo y habilidades de ajuste laboral.**
 - - **Déficit en el proceso de elección, búsqueda y mantenimiento del puesto de trabajo.**

PROBLEMAS Y DIFICULTADES PARA LA INSERCIÓN LABORAL DEL COLECTIVO DE PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL GRAVE

- **DERIVADAS DEL PREJUICIO SOCIAL.**
 - - **Estigma social y representación social negativa**
 - - **Imagen laboral negativa: Falsa imagen que les presenta como incapaces o conflictivos para trabajar.**
 - - **El papel de los medios de comunicación: la imagen mediática de la enfermedad mental**

PROBLEMAS Y DIFICULTADES PARA LA INSERCIÓN LABORAL DEL COLECTIVO DE PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL GRAVE

- **DERIVADAS DE LA SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL.**
 - **Cambios económicos y tasas de paro.**
 - **Transformación del mercado laboral.**
 - **Competitividad y Precarización de las relaciones laborales.**
 - **Incompatibilidad con pensiones.**
 - **Escasez de medidas de apoyo.**

INSERCIÓN LABORAL

•*ALTERNATIVAS Y POSIBILIDADES:

- INSERCIÓN EN EL MERCADO LABORAL ORDINARIO.**
- EMPLEO CON APOYO: UNA FORMULA DE INSERCIÓN EN EL MERCADO LABORAL ORDINARIO.**
- EMPLEO PROTEGIDO: LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO.**

EMPLEO, REHABILITACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

- Las personas con trastorno mental grave sufren dificultades para su integración laboral.
- Muchas de las personas con trastorno mental pueden trabajar. Son Capaces. Necesitan determinados apoyos.
- Los programas de rehabilitación laboral y apoyo al empleo son elementos fundamentales para favorecer su inserción laboral.
- Para promover y apoyar la rehabilitación e inserción laboral, se han desarrollado **Centros de Rehabilitación Laboral (CRL)** dentro de la Red de Atención Social a personas con enfermedad mental de la Consejería de Asuntos Sociales. **A final de 2013 estaban en funcionamiento un total de 20 CRLs con un total de 980 plazas**
- Asimismo se desarrolla en Alcobendas un *Proyecto de Apoyo a la Inserción Laboral cofinanciado por FSE (Proyecto PAIL Norte) con 30 plazas* que lleva funcionando desde octubre de 2009.

Centros de Rehabilitación Laboral

- Los *Centros de Rehabilitación Laboral* (CRL) son un recurso específico que ofrece de un modo individualizado programas de rehabilitación laboral dirigidos a preparar y apoyar la inserción en el empleo de las personas con trastorno mental grave sobre todo en empresas ordinarias así como en empleo protegido en CEE.
- El equipo básico de profesionales de un CRL incluye un director (psicólogo), 1 psicólogo, 1 terapeuta ocupacional, 1 Técnico de apoyo a la inserción laboral, 1 Preparador laboral, 3 maestros de taller y 1 aux. adtvo.
- La Red de Atención Social contaba a inicios de 2013 un total de *20 Centros de Rehabilitación Laboral (20 CRL) con un total de 960 plazas.*
- **A final de 2013 se ampliaron 20 nuevas plazas** con 10 plazas adicionales en los CRL de Alcala y de Aranjuez. Por tanto a **final de 2013 e inicios de 2014 se cuenta con 20 CRLs con un total de 980 plazas.**

Red Pública de atención social a personas con enfermedad mental.

CENTROS DE REHABILITACIÓN LABORAL (CRL)

- **Centros de Rehabilitación Laboral (CRL):**
 - Ofrecen programas de rehabilitación laboral para ayudar a aquellas personas con enfermedad mental grave y duradera que han alcanzado un buen nivel de autonomía, a aprender o recuperar los hábitos y capacidades laborales que les preparen para su inserción laboral,
 - Apoyo para el acceso y mantenimiento en el mundo laboral.
 - El equipo básico de profesionales de un CRL incluye un director (psicólogo), 1 psicólogo, 1 terapeuta ocupacional, 1 Técnico de apoyo a la inserción laboral, 1 Preparador laboral, 3 maestros de taller y 1 aux. Adtvo.

CENTROS DE REHABILITACIÓN LABORAL (CRL)

- **OBJETIVOS DE LOS CRL:**

- - Favorecer la recuperación o adquisición del conjunto de conocimientos, hábitos básicos de trabajo y habilidades sociolaborales necesarias para acceder y manejarse adecuadamente en el mundo laboral.
- - Propiciar y apoyar su inserción en el mercado laboral ya sea protegido (Centros Especiales de Empleo) y muy especialmente en el normalizado (empresas ordinarias, o en su caso autoempleo) .
- - Ofrecer el seguimiento y apoyo que cada persona necesite para asegurar su mantenimiento en el mundo laboral.
- - Articular y organizar el contacto con los recursos de formación laboral y con el mercado laboral para facilitar los procesos de rehabilitación e inserción laboral y Fomentar la colaboración de empresarios, asociaciones o instituciones en la tarea de aumentar las oportunidades de integración laboral de este colectivo.

CENTROS DE REHABILITACIÓN LABORAL (CRL)

- *Qué Actividades realizan los CRL?*

- **Programas individualizados de Rehabilitación Laboral.**
- Incluyen un amplio abanico de actividades que se ajustarán a las necesidades de cada caso de acuerdo lo establecido en su plan individualizado. Esquemáticamente estas actividades incluirán:
 - Evaluación funcional vocacional-laboral.
 - Orientación vocacional.
 - Diseño y programación del plan individualizado de rehabilitación profesional-laboral.
 - Entrenamiento en hábitos básicos de trabajo.
 - Entrenamiento en habilidades de ajuste laboral.
 - Apoyo a la Formación profesional.
 - Entrenamiento en habilidades de búsqueda de empleo.
 - Apoyo a la inserción laboral y seguimiento.

CENTROS DE REHABILITACIÓN LABORAL (CRL)

- ***Qué Actividades realizan los CRL?***

- **Apoyo a la Integración laboral y seguimiento.**

Una finalizado el proceso específico de rehabilitación laboral y/o alcanzados los principales objetivos establecidos en el plan individualizado de cada usuario, los CRL desarrollarán un proceso flexible y específico de apoyo a la integración laboral, especialmente en el mercado laboral ordinario. Así como un seguimiento y apoyo que asegure el mantenimiento en el puesto de trabajo obtenido.

- **Contacto y coordinación .**

-Con los recursos de formación laboral existentes (Servicio Regional de Empleo, IMEFE, Escuelas-Taller, Casas de Oficios...) para favorecer y apoyar el acceso de los usuarios a los mismos de cara a mejorar su cualificación laboral.

- Con el tejido laboral para facilitar y fomentar la contratación laboral de este colectivo.

CENTROS DE REHABILITACIÓN LABORAL (CRL)

- *Perfil usuarios CRL.*

- Mayoritariamente Hombres (70%). Solteros (90%) con una edad media entre 30 y 35 años que conviven con sus padres (74%) y con un nivel educativo bajo o medio bajo.
- La mayoría 71 % con certificado de minusvalía (aunque no se exige como requisito) y de los que lo tiene un 36% tiene un certificado con 65%.
- Mas del 50% esta en situación de Parado y la mayoría 88% con alguna experiencia laboral.
- El 52 % con diagnóstico de esquizofrenia, el 15% de otros trastornos psicóticos y el 17 % con trastornos graves de personalidad.
- El 95 % con mas de 2 años de evolución y sobre todo con mas de 10 años de evolución (47%). El 12 % presentan problemas asociados de consumo de sustancias.

CRLs e Inserción Laboral

- Los *Centros de Rehabilitación Laboral* (CRL) son un recurso específico que ofrece de un modo individualizado programas de rehabilitación laboral dirigidos a preparar y apoyar la inserción en el empleo sobre todo en empresas ordinarias.
- Se alcanzan resultados muy significativos de inserción laboral: Entre 2003 y 2007 se insertaron 1,122 personas, casi el 50% de los usuarios atendidos en los CRL se integra cada año sobre todo en empleo ordinario (70%).
- En 2008 se insertaron 401 usuarios, el 41% del total de 977 atendidos en los 18 CRLs en funcionamiento en dicho año.
- Y en 2009 se empezó a notar el efecto de la crisis, se atendieron a un total de 1.104 usuarios y se integraron laboralmente un total de 410 usuarios lo que supuso el 37% respecto al total de usuarios atendidos en 2009.

Red Pública de atención social a personas con enfermedad mental.

DATOS INSERCIÓN LABORAL 2010 en los CRLs .

- **Durante todo 2010 había en funcionamiento 18 CRLs con 890 plazas, a final de 2010 e inicios de 2011 se pusieron en funcionamiento 2 nuevos CRL de 20 plazas cada uno en Alcalá de Henares y en Aranjuez con lo que se alcanzó un total de 20 CRLs.**
- **En 2010 en los 18 CRLs (890 plazas) que estaban en funcionamiento todo el año se atendieron a un total de 1.137 usuarios y se logró que 507 tuvieran actividad laboral lo que supone un 44,6 % de inserción laboral en relación al total de usuarios atendidos.** En 2009 se habían logrado 410 usuarios con actividad laboral lo que supone el 37% de los 1.104 usuarios atendidos en 2009 en los CRLs .
- **Estos 507 usuarios que trabajaron en 2010 tuvieron un total de 761 inserciones o empleos.**

Red Pública de atención social a personas con enfermedad mental.

DATOS INSERCIÓN LABORAL 2010 en los CRLs .

- Del total de inserciones laborales logradas en 2010 el **44 % lo fueron en empleo ordinario y casi el 51% en empleo protegido.**
- En cuanto al tipo de contrato con **contratos temporales cerca del 69%** y con **contrato indefinido cerca del 22 %.**
- En relación al tipo de jornada el **60% en contratos a jornada completa** y cerca del **31 % en contrato a jornada parcial.**
- La mayoría de los empleos cerca del **89 % lo han sido en empresas del sector privado;** destacando el dato de **126 empleos dentro de nuestra propia Red de Atención Social.**
- **A pesar de la crisis por tanto se ha mejorado el % de inserción laboral en 2010 respecto a 2009 pero lo que ha cambiado es que mas de la mitad de los empleos obtenidos son en el mercado laboral protegido (Centros Especiales de Empleo) en vez de el mercado laboral ordinario.**

Red Pública de atención social a personas con enfermedad mental.

DATOS INSERCIÓN LABORAL 2011 en los CRLs .

- **A inicios de 2011 se pusieron en funcionamiento 2 nuevos CRL de 20 plazas cada uno en Alcalá de Henares y en Aranjuez con lo que se alcanzó un total de 20 Centros de Rehabilitación Laboral (CRL) con 950 plazas a final de 2011.**
- **En 2011 en los 20 CRLs durante todo el año se atendieron a un total de 1.260 usuarios y se logro que 619 usuarios tuvieran actividad laboral lo que supone un 49,13 % de inserción laboral en relación al total de usuarios atendidos.** En 2010 se habían logrado 507 usuarios con actividad laboral lo que supone el 44% de los 1.137 usuarios atendidos en 2010 en los CRLs .
- **Es decir a pesar del contexto de crisis se ha logrado mejorar en 5 puntos el % de inserción laboral en 2011 (49%) respecto al alcanzado en 2010 (44%)**
- **Estos usuarios que trabajaron en 2011 tuvieron un total de 809 inserciones o empleos.**
- **Asimismo 387 usuarios , un 30% de los atendidos en 2011 en los CRLs, participaron en cursos o acciones de formación laboral para mejorar su cualificación y empleabilidad.**

DATOS INSERCIÓN LABORAL 2011 en los CRLs .

- Del total de inserciones laborales logradas en 2011 el **43 % lo fueron en empleo ordinario y casi el 50% en empleo protegido.** Se mantiene casi los mismos porcentajes de 2010
- En cuanto al tipo de contrato con **contratos temporales el 69%** y con **contrato indefinido cerca del 22 %.**
- En relación al tipo de jornada el **60% en contratos a jornada completa** y cerca del 31 % en contrato a jornada parcial.
- La mayoría de los empleos cerca del **92 % lo han sido en empresas del sector privado;** destacando el dato de **171 empleos dentro de nuestra propia Red de Atención Social (sobre todo en puestos de aux admtniva o de aux de limpieza).**
- **A pesar de la crisis por tanto se ha mejorado el % de inserción laboral en 2011 respecto a 2010 y a 2009** pero lo que ha cambiado es que la mitad de los empleos obtenidos son en el mercado laboral protegido (Centros Especiales de Empleo) en vez de ser mayor el % en el mercado laboral ordinario como era antes de la crisis.
- Por su parte el Proyecto de Apoyo a la Integración Laboral en la zona Norte cofinanciado por el FSE (Proyecto PAIL Norte) atendió en 2011 a un total de 43 usuarios y logro que 29 de ellos se insertaran en el empleo (67%)

DATOS INSERCIÓN LABORAL 2012 en los CRLs .

- **A final de 2012 se ampliaron 10 nuevas con 5 plazas adicionales cada uno en los CRL de Getafe y de Torrejón de Ardoz, con lo que se alcanzó a final de 2012 un total de 20 Centros de Rehabilitación Laboral (CRL) con 960 plazas a final de 2012.**
- **En 2012 en los 20 CRLs durante todo el año se atendieron a un total de 1.313 usuarios, de los que 898 eran Hombres (68,4 %) y 415 Mujeres (31,6 %), y se logro que 602 usuarios tuvieran actividad laboral lo que supone un 45,8 % de inserción laboral en relación al total de usuarios atendidos en 2012.**
- **En 2010 se habían logrado 507 usuarios con actividad laboral lo que supone el 44% de los 1.137 usuarios atendidos en 2010 en los CRLs . Y en 2011 se había logrado que 619 usuarios tuvieran actividad laboral lo que supuso un 49 % del total de 1260 usuarios atendidos en 2011.**
- **Es decir a pesar del contexto de crisis se ha logrado mantener un alto % de inserción laboral en 2012 (cerca del 46%), un 2% mas respecto al alcanzado en 2010 (44%) y solo un 3% menos que en 2011 (49%).**

DATOS INSERCION LABORAL 2012 en los CRLs .

- **En síntesis 2012 en los 20 CRLs durante todo el año se atendieron a un total de 1.313 usuarios, de los que 898 eran Hombres (68,4 %) y 415 Mujeres (31,6 %), y se logro que 602 usuarios tuvieran actividad laboral lo que supone un 45,8 % de inserción laboral en relación al total de usuarios atendidos en 2012.**
- **Estos 602 usuarios (45,8% de los 1313 usuarios atendidos en 2012) que trabajaron en 2012 tuvieron un total de 832 inserciones o empleos. Un 3% de incremento respecto al dato de inserciones/empleos en 2011 que fue 809.**
- **Asimismo 384 usuarios, casi un 30% de los atendidos en 2012 en los CRLs, participaron en cursos o acciones de formación laboral para mejorar su cualificación y empleabilidad. Es un porcentaje similar al de 2011**
- **Por su parte el Proyecto de Apoyo a la Integración Laboral en la zona Norte cofinanciado por el FSE (Proyecto PAIL Norte) atendió en 2012 a un total de 35 usuarios y logro que 32 de ellos se insertaran en el empleo (91%).**

DATOS INSERCIÓN LABORAL 2012 en los CRLs .

- Del total de inserciones laborales logradas en 2012 casi el **40 % lo fueron en empleo ordinario y el 53 % en empleo protegido**. Se mantiene casi los mismos porcentajes de 2010 y en relación a 2011 se reduce en 3% el empleo ordinario y aumenta también un 3% el empleo protegido.
- En cuanto al tipo de contrato con **contratos temporales el 67 % y con contrato indefinido cerca del 25,5 %**. Respecto al 2011 aumenta un 3% los contratos indefinidos.
- En relación al tipo de jornada casi el **54% en contratos a jornada completa y cerca del 33 % en contrato a jornada parcial**. Respecto a 2011 se reduce un poco el % de contratos a jornada completa.
- La mayoría de los empleos cerca del **87 % lo han sido en empresas del sector privado**; destacando el dato de **196 empleos dentro de centros de nuestra propia Red de Atención Social (sobre todo en puestos de aux admtivo o de aux de limpieza)**. Se aumenta casi un 15% respecto al 2011 (171) el numero de empleos en centros y recursos de la propia Red de atención Social.

DATOS INSERCIÓN LABORAL 2013 en los CRLs .

- **A final de 2013 se ampliaron 10 nuevas en el CRL de Alcalá de Henares y 10 en el CRL de Aranjuez, con lo que se alcanzó a final de 2013 un total de 20 Centros de Rehabilitación Laboral (CRL) con 980 plazas a final de 2013.**
- **En 2013 en los 20 CRLs durante todo el año se atendieron a un total de 1.330 usuarios, de los que 911 eran Hombres (68 %) y 419 Mujeres (32 %), y se logro que 631 usuarios tuvieran actividad laboral lo que supone un 47,4 % de inserción laboral en relación al total de usuarios atendidos en 2013.**
- **Es decir a pesar del contexto de crisis se ha logrado mantener un alto % de inserción laboral en 2013(47,4%) un 1,6% mas respecto al alcanzado en 2012 (45,8%).**

Red Pública de atención social a personas con enfermedad mental.

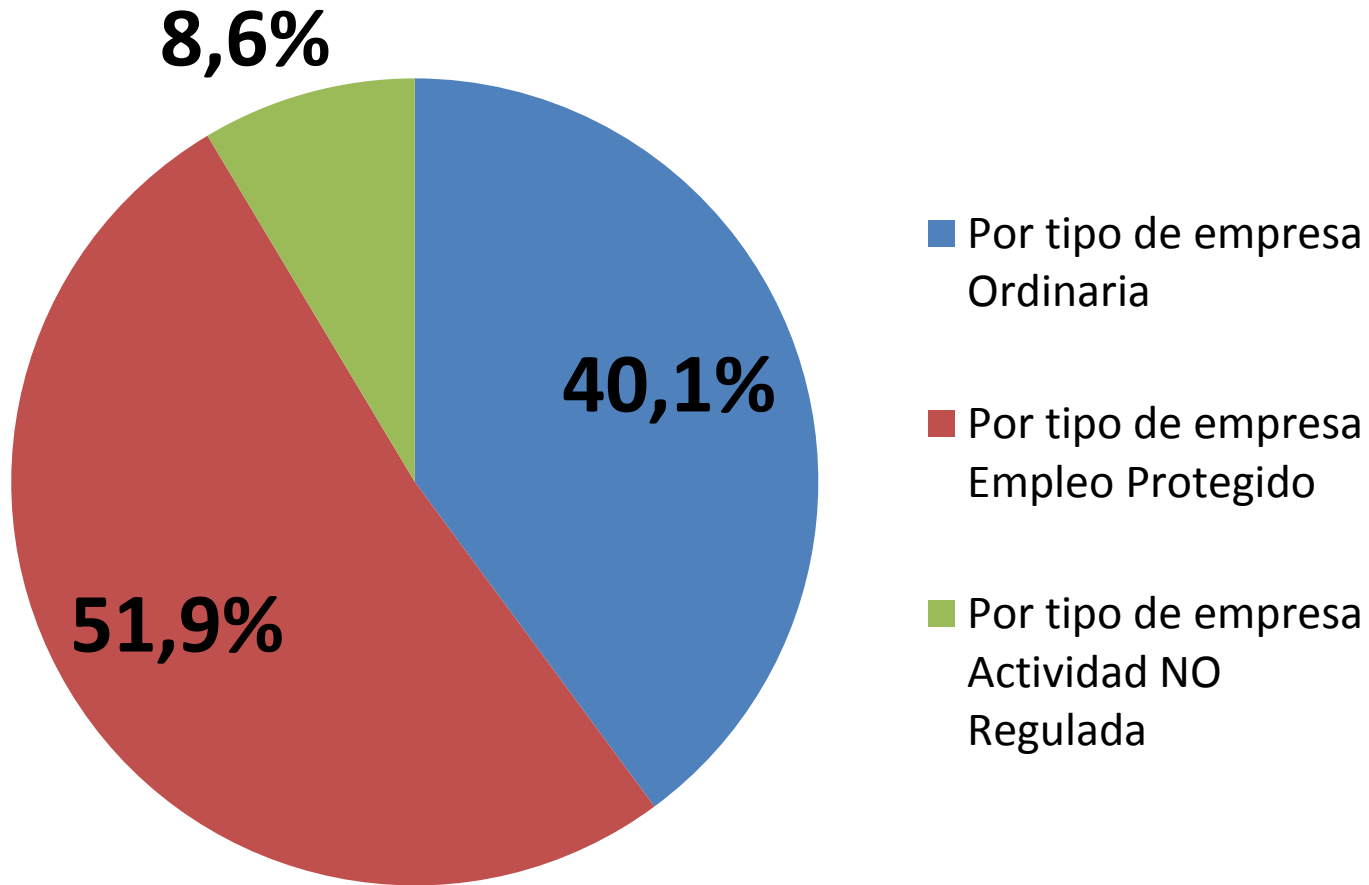
DATOS INSERCIÓN LABORAL 2013 en los CRLs .

- Del total de inserciones laborales logradas en 2013 un **40 % lo fueron en empleo ordinario y el 52 % en empleo protegido.** Se mantiene casi los mismos porcentajes de 2012.
- En cuanto al tipo de contrato con **contratos temporales el 62 % y con contrato indefinido cerca del 27 %.** Respecto al 2012 aumenta 1,5 puntos los contratos indefinidos.
- En relación al tipo de jornada casi el **51% en contratos a jornada completa y cerca del 31 % en contrato a jornada parcial.** Respecto a 2012 se reduce un poco el % de contratos a jornada completa.
- La mayoría de los empleos el **96 % lo han sido en empresas del sector privado;** destacando el dato de **104 empleos o inserciones dentro de centros de nuestra propia Red de Atención Social (sobre todo en puestos de aux admtivo o de aux de limpieza).**

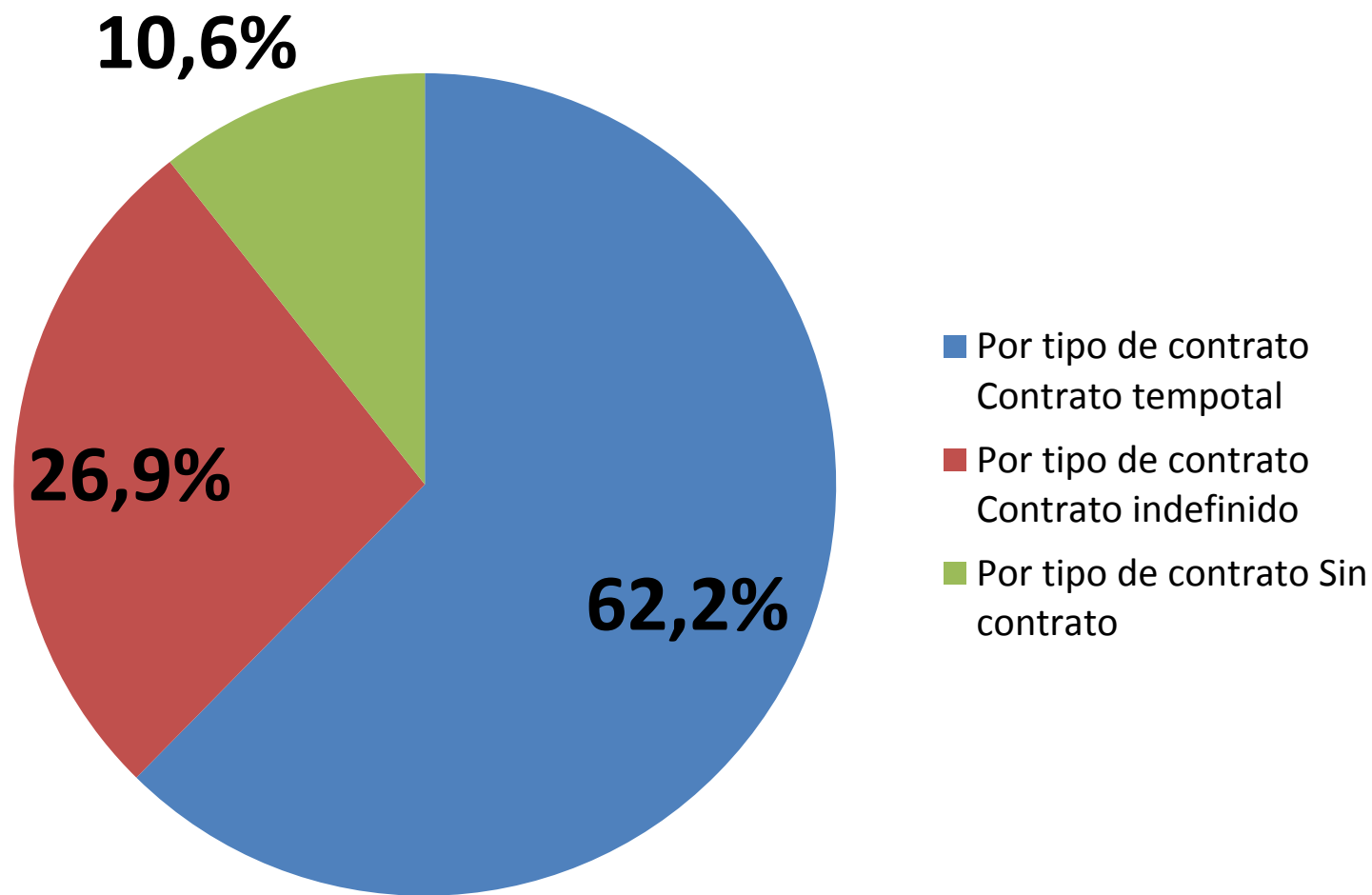
DATOS GLOBALES DE INSERCIÓN LABORAL DE USUARIOS EN EL AÑO 2013 EN LOS CRL sin PAIL

TIPO DE CENTRO C.R.L.		TOTALES	
PLAZAS		980	%
Atenciones en el año el CRL		1.330	
Mujeres Atendidas		419	32%
Hombres Atendidos		911	68%
Nº Usuarios con actividad laboral en 2013, que se han insertado o mantenido en el empleo en 2013		631	47,4%
Mujeres Atendidas		193	31%
Hombres Atendidos		438	69%
Nº de empleos o integraciones laborales en 2013		810	0%
Por tipo de empresa	Ordinaria	325	40%
	Empleo Protegido	420	52%
	Actividad NO Regulada	70	9%
Por tipo de contrato	Contrato tempotal	504	62%
	Contrato indefinido	218	27%
	Sin contrato	86	11%
Por Tipo de Jornada	Completa (35-40H)	417	51%
	Parcial (20-34H)	250	31%
	Por Horas(<20H)	143	18%
Por Sector	Público	20	2%
	Privado	775	96%
	En la Red	104	13%
Nº Usuarios que han realizado en 2013 actividades de formación Laboral/ocupacional		437	33%

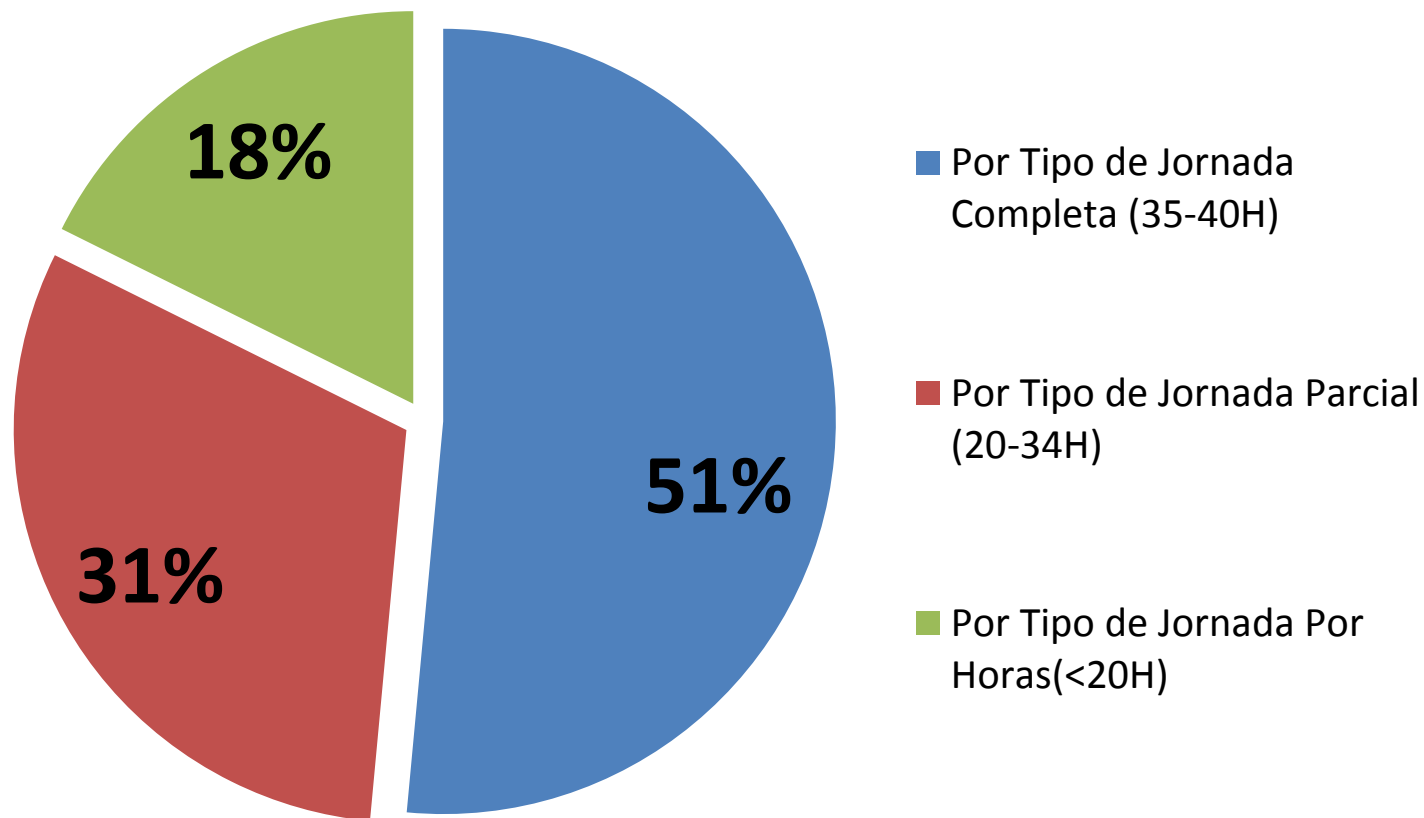
GRÁFICOS DATOS INSERCIÓN LABORAL 2013 EN LOS CRLS POR TIPO DE EMPRESA:



GRÁFICOS DATOS INSERCIÓN LABORAL 2013 EN LOS CRLS POR TIPO DE CONTRATO:



GRÁFICOS DATOS INSERCIÓN LABORAL 2013 EN LOS CRLS POR TIPO DE JORNADA:



DATOS INSERCIÓN LABORAL 2013 en los CRLs .

- **En resumen en 2013 los CRLs , a pesar del contexto de crisis, han logrado mantener un alto % de inserción laboral en 2013 (cerca del 48%), un 1,6% mas respecto al alcanzado en 2012 (45,8%) y solo un 1% menos que en 2011 (49%).**
- **Se mantiene la tendencia de que un poco mas de la mitad (52%) de los empleos obtenidos son en el mercado laboral protegido (Centros Especiales de Empleo) en vez de ser mayor el % en el mercado laboral ordinario (40%) como era antes de la crisis.**

RESUMEN BALANCE 2013:

- Los **Centros de Rehabilitación Laboral (CRL)** de la Red de Atención Social a personas con enfermedad mental de la Consejería de Asuntos Sociales son unos centros especializados que han **demostrado su eficacia y utilidad para facilitar la preparación y el acceso y mantenimiento en el empleo** de las personas con trastorno mental grave.
- En 2013 se atendieron en los 20 CRLs (980 pl) existentes a un total de 1.330 usuarios y se ha logrado que 631 personas tuvieron actividad laboral en 2013 lo que supone el 47,4% .
- Es decir en 2013 ,a pesar del contexto de crisis se ha logrado **mantener un alto % de inserción laboral en 2013 (cerca del 48%) casi un 2% mas respecto al alcanzado en 2012 (casi el 46%).**
- Cerca del 40% son empleos en empresa ordinaria y un 52% en empresa protegida (CEE); un 62% con contratos temporales y un 27 % con contratos indefinidos; la gran mayoría en el sector privado, destacando que hay 104 empleos en centros o recursos de nuestra red (en trabajos como aux administrativos o aux de limpieza).
- Asimismo destacar que cerca de 437 usuarios han realizado en 2013 cursos o actividades de formación laboral lo que supone un 33% de los usuarios atendidos .

RESUMEN BALANCE 2013:

- Muchas de las personas con TMS pueden trabajar y muchos de ellos integrarse en el mercado laboral ordinario. La mayoría a jornada completa y en puestos muy variados sobre todo del sector servicios. Las personas con trastorno mental grave y crónico son CAPACES Y HAN DEMOSTRADO SUS POSIBILIDADES DE INTEGRACIÓN LABORAL si se les ofrecen los apoyos oportunos.
- Los programas y recursos de rehabilitación laboral son un instrumento esencial para apoyar y acompañar los procesos de integración laboral de las personas con trastorno mental grave en el empleo ordinario y para aquellos con más dificultades en empleo protegido en Centros especiales de empleo. El mercado laboral ordinario debe ser la prioridad tanto por las posibilidades que ofrece como por su carácter de normalización y mayor integración. Para aquellos con mayores dificultades se debe ampliar y potenciar las posibilidades de empleo protegido en CEE aún escasas en la Comunidad de Madrid.
- Los **Centros de Rehabilitación Laboral (CRL) de la Red de Atención Social a personas con enfermedad mental de la Consejería de Asuntos Sociales** son unos centros especializados que han **demostrado su eficacia y utilidad para facilitar la preparación y el acceso y mantenimiento en el empleo** de las personas con trastorno mental grave. **En 2013, a pesar del contexto de crisis, se ha logrado mantener un alto % de inserción laboral en 2013 (cerca del 48%), un 2% más respecto al alcanzado en 2012 (46%).**

Retos y dificultades

- Fuerte crecimiento del desempleo y creciente precarización del mercado laboral.
- Mayores dificultades de acceso al empleo en el mercado ordinario para colectivos en dificultad y con bajo nivel de cualificación .
- Los problemas de los Centros Especiales de Empleo
- El reto de reforzar la empleabilidad de nuestro colectivo : las personas con trastorno mental grave.

Retos y dificultades

- Mejorar los esfuerzos en los procesos de rehabilitación laboral : orientación vocacional, ajuste social , apoyo a la formación, acampamiento, etc
- Reforzar la intermediación laboral: Mas contacto y coordinación con las situación y necesidades del mercado laboral
- La practicas no laborales como una estrategia muy útil para los procesos de integración laboral y de apretura de posibilidades para nuestro colectivo en las empresas.
- Inserción laboral y lucha contra el estigma como estrategias sinérgicas y conjugadas.