

memoria

2004



Fundación Andaluza para la
Integración Social del Enfermo Mental

Memoria 2004
Fundación Andaluza para la Integración Social del Enfermo Mental

© 2005 Fundación Andaluza para la Integración Social del Enfermo Mental

Edita: Fundación Andaluza para la Integración Social del Enfermo Mental

SUMARIO

▪ Presentación	2
▪ Órganos de Gobierno, Participación y Gestión	4
▪ Actividades y Programas	5
▫ Área Residencial.....	6
▫ Área Ocupacional	9
▫ Área de Inserción Laboral	11
○ Formación Profesional Ocupacional	11
○ Empresas Sociales	13
○ Servicios de Orientación y Apoyo al Empleo	14
▫ Área de Fomento de las Relaciones Sociales	15
▫ Promoción de Mecanismos de Tutela	18
▫ Apoyo al movimiento asociativo	18
▫ Otras actividades	18
▫ Docencia e investigación.....	18
▫ Cooperación nacional e internacional	19
▪ Recursos Humanos	19
▪ Plantilla.....	19
▪ Relaciones laborales	20
▪ Prevención de riesgos laborales	21
▪ Colaboración institucional	23

PRESENTACIÓN

Como en años anteriores, se presentan a continuación las actividades desarrolladas por la Fundación en las distintas áreas y programas durante el año 2004, actividades que pueden resumirse como sigue.

A diciembre de ese año, el **programa residencial** ofertaba 976 plazas en los dispositivos disponibles (24 casas-hogar, 96 viviendas supervisadas, 35 residencias y 5 pensiones) y prestaba atención domiciliaria a 135 usuarios, habiéndose producido en el año un incremento importante en el número de plazas en Casas Hogar (72), así como un igualmente destacable esfuerzo por mejorar la infraestructura de estos dispositivos (3 casas de nueva construcción y 2 más enteramente remodeladas, duplicándose su capacidad)

El **programa ocupacional-laboral** ofrecía 1.730 plazas a través de 95 talleres ocupacionales, así como 61 cursos de formación profesional para un total de 307 personas con trastorno mental severo. Por su parte, las 9 empresas sociales consolidaban el empleo de 199 personas con este tipo de problemas, facilitándolo también a 95 con otros tipos de discapacidad. Igualmente, la red de Servicios de Orientación y Apoyo al Empleo, con una estructura mínima en cada provincia, conseguía un total de 274 nuevas contrataciones de personas con problemas de salud mental.

En el **Programa de ocio y tiempo libre** 1.035 usuarios se han beneficiado de las actividades de los clubes sociales y 846 han participado en los planes vacacionales.

También se ha seguido apoyando a las **Entidades Tutelares** que venían funcionando en los años anteriores, a la vez que manteniendo la **colaboración y apoyo al movimiento asociativo de familiares y usuarios**, a través de distintos Convenios y de la participación en diversas Jornadas de las distintas Asociaciones.

En un ámbito más interno, se han iniciado los trabajos de elaboración de un **Plan de Calidad**, inicialmente centrado en el programa residencial y llamado a desempeñar un importante papel en el desarrollo futuro de las actividades de FAISEM. Así, tras la constitución de una comisión operativa se ha redactado un primer borrador que terminará de definirse a lo largo del primer semestre del 2005.

Paralelamente se han desarrollado importantes **acciones formativas para el personal de la Fundación**, entre las que destaca el programa dirigido al personal del programa residencial, así como distintos encuentros provinciales y regionales. En lo que respecta a las **actividades de investigación**, se ha terminado el estudio sobre el programa residencial, iniciándose un nuevo proyecto sobre el Programa Ocupacional-Laboral y otro sobre la efectividad del programa de formación de monitores residenciales.



Del mismo modo se ha dado continuidad a la política de **colaboración y presencia en los ámbitos institucionales**, participando en foros, jornadas y actos en general, desarrollados por organizaciones y administraciones nacionales e internacionales. Hay que destacar aquí el **Convenio suscrito con la Empresa Pública de radio y Televisión Andaluza**, junto a distintos organismos públicos y el movimiento asociativo, para iniciar una estrategia conjunta de lucha contra el estigma social.

En conjunto, por tanto, se ha continuado creciendo de manera global y en cada uno de los programas desarrollados por la fundación, mejorando un año más su capacidad de atención a personas con trastorno mental severo. Aspecto que hay que destacar, además, en un año en que se produce una importante **Declaración institucional del Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía** (declarando 2005 Año Andaluz de la Salud Mental), y empiezan a hacerse efectivas las previsiones del **Plan Integral de Salud Mental de Andalucía**.

ÓRGANOS DE GOBIERNO, PARTICIPACIÓN Y GESTIÓN

PATRONATO

Excmo. Sr. Consejero de Economía y Hacienda: D. José Antonio Griñan Martínez

Excmo. Sr. Consejero de Empleo: D. Antonio Fernández García

Excma. Sra. Consejera de Salud: Dña. María Jesús Montero Cuadrado (Presidenta del Patronato)

Excma. Sra. Consejera para la Igualdad y Bienestar Social: Dña. Micaela Navarro García

COMISIÓN ASESORA

D. Sebastián Cuesta Sánchez: Asociación AGRAFEM - COMARES

D^a Amalia Tesoro Amate: Unidad de Día Salud Mental Hospital - El Ejido (Almería)

D. José Carlos Sánchez Berenguel: Cruz Roja de Almería

D^a Rosa Bautista Guerra: Ayuntamiento de Jerez de la Frontera

D. José Luis Gutiérrez Calle: Asociación ASAENEC

D. Marcos Baños Villalba: Fundación UNICAJA

D. Francisco Del Río Noriega: Coordinación de Área de Salud Mental de Jerez S.A.S.

D. Juan Carlos Raffo Camarillo: Federación Andaluza de Municipios y Provincias

Ilma. Sra. Lydia Dougoud Spoerri. Presidenta de la Comisión: Federación Andaluza de Allegados de Esquizofrénicos (FANAES)

GERENCIA

D. Manuel Alén Fidalgo

ACTIVIDADES Y PROGRAMAS

La Fundación Andaluza para la Integración Social del Enfermo Mental (FAISEM), es el instrumento operativo de la Junta de Andalucía para el desarrollo de políticas sociales dirigidas a personas con enfermedades mentales graves. Su objetivo fundamental es, por tanto, la provisión de distintos programas y actividades de apoyo social a dichas personas, en coordinación con los servicios públicos de salud mental y con las distintas redes de servicios existentes en la Comunidad Autónoma (Servicios Sociales, Empleo, Educación, etc.). Coordinación que presta una atención especial al movimiento social y especialmente a las Asociaciones de familiares y usuarios.

A lo largo del 2004 (decimoprimer año de funcionamiento) FAISEM ha continuado desarrollando distintos tipos de actuaciones, incrementando los servicios disponibles en las distintas áreas en las que distribuye sus prestaciones, con la orientación general de facilitar apoyos para la permanencia en la comunidad y la participación social y ciudadana de las personas con enfermedad mental grave que más lo precisan.

En conjunto, y tal y como puede verse en la TABLA 1 y se describe de manera más detallada en los siguientes apartados, FAISEM ha continuado creciendo de manera global y en cada uno de sus programas, hasta alcanzar a finales de año el nivel de prestaciones que resumimos a continuación.

TABLA 1. SITUACIÓN DE DISPOSITIVOS Y PLAZAS EN LOS DISTINTOS PROGRAMAS DE FAISEM. DICIEMBRE 2004

	Nº de Dispositivos	Nº de Plazas	Tasa X 100.000 hab.
Programa RESIDENCIAL			
Casas-Hogar	24	407	5'29
Viviendas Supervisadas	96	358	4'66
Plazas en Residencias Generales	35	196	2'55
Plazas en Pensiones	5	15	0'20
Atención Domiciliaria		135	1'76
Programa OCUPACIONAL / LABORAL			
Talleres Ocupacionales	95	1.730	22'5
Cursos F.P.O.	61	307	4'0
Empresas Sociales	9	199 *	2'6
Servicios de Orientación y Apoyo	8	274 **	3'6
Programa OCIO Y TIEMPO LIBRE			
Clubes Sociales	34	1.035	13'5
Programa de Vacaciones		846	11'0
Programa TUTELA			
Entidades Tutelares	7	699	9'1

* Trabajadores con enfermedad mental

** Contratos de trabajo para personas con enfermedad mental

Así por una parte, el *programa residencial* ofertaba, a diciembre de ese año, 976 plazas en los distintos tipos de dispositivos disponibles (24 casas-hogar, 96 viviendas supervisadas, 35 residencias generales y 5 pensiones) y prestaba atención domiciliaria a 135 usuarios.

Por otra parte, el *programa ocupacional-laboral* ofrecía 1.730 plazas a través de 95 talleres ocupacionales, así como 61 cursos de formación profesional para un total de 307 personas con trastorno mental severo. Se consolidaba también la red de Servicios de Orientación y Apoyo al Empleo, en conexión con el programa Andalucía Orienta, con 274 nuevos contratos conseguidos para sus usuarios y, a su vez, las empresas sociales dirigidas a través de la empresa Iniciativas de Empleo Andaluzas (IDEA) continuaban su actividad, consolidando el empleo de 199 personas con este tipo de problemas.

En el *Programa de fomento de relaciones sociales*, las actividades destinadas al empleo del tiempo libre han afectado a 1.035 usuarios de 34 clubes sociales y a 846 participantes en planes vacacionales.

Además se ha seguido apoyando la creación y funcionamiento de distintas *Entidades Tutelares*, constituyéndose las Fundaciones provinciales de Granada y Jaén y se ha mantenido la *colaboración y apoyo al movimiento asociativo de familiares y usuarios*.

También este año se han realizado actividades de *formación* para el personal de la Fundación en todos los niveles de la organización, y continuado distintas actividades de *investigación*, entre las que hay que reseñar el final del estudio sobre el programa residencial, y la puesta en marcha de dos nuevos proyectos, uno sobre el Programa Ocupacional-Laboral y otro sobre efectividad del programa de formación de monitores residenciales. Al mismo tiempo, se ha iniciado la elaboración del *Plan de Calidad*, inicialmente centrado también en el programa residencial.

AREA RESIDENCIAL

Facilitar alojamiento con distinto nivel de supervisión y apoyo es uno de los aspectos básicos de la orientación de la Fundación. El número de dispositivos y plazas del programa residencial ha seguido como en años anteriores una tendencia ascendente, basada en el criterio mantenido en los últimos años de crecer en plazas específicas (programas de apoyo domiciliario, casas-hogar y viviendas supervisadas), intentando reducir progresivamente el número de plazas en residencias generales, mediante su transferencia a los programas generales de Servicios Sociales.

De hecho, a lo largo del año se han ido poniendo en funcionamiento nuevas plazas residenciales, entre las que merece la pena destacar las destinadas a personas con mayores necesidades de apoyo para vivir en la comunidad. Así, tal como puede verse en la TABLA 2, el número de plazas en Casas Hogar se ha incrementado en 72, incluyendo 3 Casas de nueva construcción (dos sustituyendo y ampliando otras ya existentes) y otras 2 que han duplicado su capacidad, con importantes mejoras en los estándares de habitabilidad de este tipo de dispositivos.

TABLA 2. PLAZAS NUEVAS EN CASA-HOGAR EN 2004

DENOMINACION	TIPO	Nº PLAZAS
CH Jorge Silvela (Málaga)	Ampliación	10
CH Nuevo Cónsul (Málaga)	Nueva construcción	20
CH Laos (Sevilla)	Nueva construcción	20
CH Sierra de Cardeña (Sevilla)	Nueva construcción	20
CH Músico Guerrero (Córdoba)	Ampliación	10
CH Alcalde Pancorbo (Jaén)	Ampliación	1
CH Maracena (Granada)	Alquiler	18
CH Paseo de los Naranjos (Huelva)	Ampliación	3
CH Osuna (Sevilla)	Ampliación	2
TOTAL NUEVAS PLAZAS		104
CRECIMIENTO NETO DE PLAZAS		72 *

* Las dos Casas nuevas de Sevilla substituyen a otras dos antiguas y de menor capacidad.

También se han ampliado plazas en viviendas supervisadas y se ha estabilizado el programa de apoyo domiciliario, dotándolo de mayor coherencia y homogeneidad, lo que posibilita un futuro crecimiento de esta modalidad de atención que respeta el medio de convivencia natural y el entorno comunitario de los usuarios.

También continúa la tendencia a disminuir la utilización de plazas en residencias del Servicio de Personas Mayores de la Consejería de Asuntos Sociales dado que los perfiles de nuevos usuarios coinciden con grupos de edades progresivamente más jóvenes y que los que viven en casas-hogar, viviendas supervisadas o pisos propios, aunque se van haciendo mayores, permanecen en su lugar de residencia.

Como resultado de todo ello, a finales de año, el programa residencial permitía atender a más de 1100 usuarios, lo que representa 14,5 plazas por 100.000 habitantes. Datos cuantitativos que pueden verse con más detalle en la TABLA 3. Por su parte la TABLA 4 y el GRAFICO 1 permiten seguir la evolución temporal del desarrollo de este programa desde la creación de la Fundación, mostrando en líneas generales un crecimiento razonable en su capacidad de intervención en un sector básico para la vida en la comunidad, complementando y mejorando la efectividad de las intervenciones sanitarias.

TABLA 3. PROGRAMA RESIDENCIAL. NUMERO DE PLAZAS DISPONIBLES. DICIEMBRE 2004.

	Nº DE PLAZAS	TASAS X 100.000 HAB.
CASAS-HOGAR	407	5'29
VIVIENDAS SUPERVISADAS	358	4'66
RESIDENCIAS	196	2,55
PENSIONES	15	0'20
APOYO DOMICILIARIO	135	1'76
TOTAL	1.111	14'5

GRÁFICO 1. PROGRAMA RESIDENCIAL. EVOLUCION DEL NÚMERO TOTAL DE PLAZAS.1994-2004

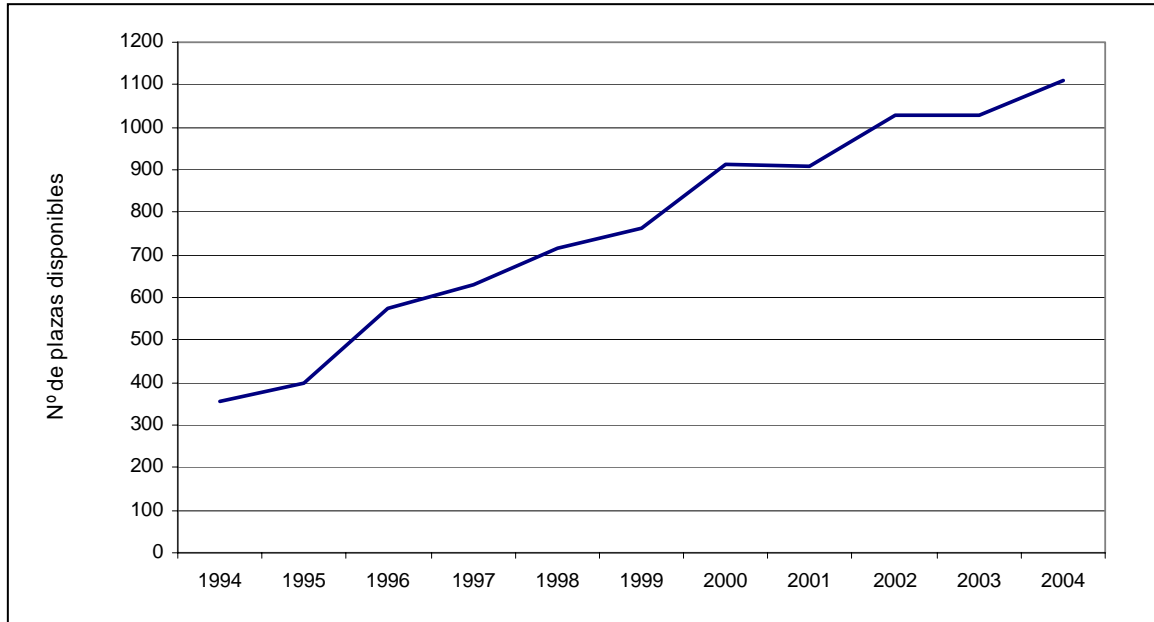


TABLA 4. PROGRAMA RESIDENCIAL. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PLAZAS. 1994-2004

	CASAS HOGAR	VIVIENDAS SUPERVISADAS	PENSIONES	RESIDENCIAS	APOYO DOMICILIARIO	TOTAL
1994	40	184	0	133		357
1995	40	189	0	168		397
1996	115	213	14	233		575
1997	222	173	9	225		629
1998	254	212	9	239		714
1999	246	230	18	268		762
2000	268	267	18	247	115	915
2001	295	259	19	238	98	909
2002	328	320	12	231	137	1.028
2003	335	348	12	216	119	1.030
2004	407	358	15	196	135	1.111

El desarrollo de dispositivos y plazas ha ido también corrigiendo progresivamente las diferencias territoriales existentes en cuanto a la distribución de plazas del programa, como puede verse en la TABLA 5, que muestra la distribución provincial de los distintos tipos de plazas residenciales.

TABLA 5. PROGRAMA RESIDENCIAL. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE PLAZAS ESPECÍFICAS. DICIEMBRE 2004

PROVINCIA	CASAS-HOGAR		VIVIENDAS SUPERVISADAS		APOYO DOMICILIARIO		TOTAL	
	PLAZAS	T/100.000	PLAZAS	T/100.000	PLAZAS	T/100.000	PLAZAS	T/100.000
ALMERÍA	28	4,8	35	6,0	0	0,0	63	10,9
CÁDIZ	55	4,7	37	3,2	34	2,9	126	10,8
CÓRDOBA	40	5,1	38	4,9	2	0,3	80	10,3
GRANADA	54	6,4	40	4,8	11	1,3	105	12,5
HUELVA	20	4,2	25	5,2	18	3,8	63	13,2
JAÉN	31	4,7	22	3,4	1	0,2	54	8,3
MÁLAGA	69	4,9	80	5,7	37	2,6	186	13,3
SEVILLA	110	6,1	81	4,5	32	1,8	223	12,4
ANDALUCÍA	407	5,3	358	4,7	135	1,8	900	11,7

ÁREA OCUPACIONAL

Dentro de las intervenciones de apoyo social, además del alojamiento y las distintas funciones que desde el mismo pueden ejercerse, tiene un papel importante la cobertura de una necesidad amplia de "actividad". Necesidad que debe atenderse con mecanismos múltiples que, aunque coordinados, cabe diferenciar en distintas áreas o niveles, desde la simple organización del ocio o tiempo libre hasta el empleo productivo y remunerado.

Una de estas áreas, en las que la Fundación mantiene una cobertura razonable es la ocupacional, con 95 Talleres y más de 1.700 plazas, con una distribución territorial muy adaptada a la distribución de equipos de salud mental, que cubre preferentemente zonas rurales y diversifica sus actuaciones en función de muy variables contextos locales. Su dotación y distribución territorial actual puede verse en la TABLA 6 y su evolución en estos años en la TABLA 7 y el GRÁFICO 2

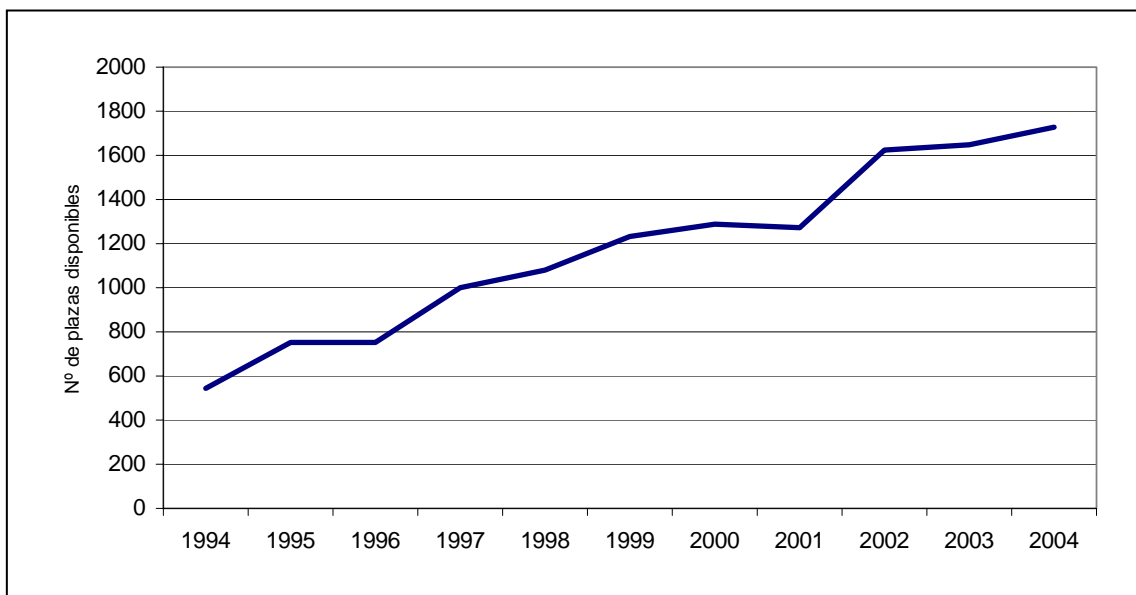
TABLA 6. ÁREA OCUPACIONAL. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE TALLERES Y PLAZAS. DICIEMBRE 2004

PROVINCIA	Nº DE TALLERES	PLAZAS DISPONIBLES	
		Nº DE PLAZAS	TASAS X 100.000 HAB.
ALMERÍA	6	86	14,8
CÁDIZ	11	166	14,3
CÓRDOBA	9	244	31,3
GRANADA	10	268	31,8
HUELVA	8	78	16,4
JAÉN	13	160	24,4
MÁLAGA	16	281	20,1
SEVILLA	22	447	24,9
ANDALUCÍA	95	1.730	22,5

TABLA 7. ÁREA OCUPACIONAL. EVOLUCIÓN DE TALLERES Y PLAZAS. 1994-2004

	Nº DE TALLERES	Nº DE PLAZAS
1994	36	548
1995	50	750
1996	50	750
1997	67	1.000
1998	72	1.080
1999	82	1.230
2000	86	1.290
2001	85	1.275
2002	96	1.624
2003	94	1.647
2004	95	1.730

GRÁFICO 2. AREA OCUPACIONAL EVOLUCIÓN DE PLAZAS. 1994-2004



Los Talleres cumplen funciones múltiples, potenciándose progresivamente su papel como puerta de entrada en el proceso de inserción laboral de un número importante de usuarios, dado que dichos dispositivos se organizan como el primer nivel de la preparación para el acceso al empleo. Su funcionamiento se ha mantenido a lo largo de los últimos años, optimizándose la utilización de los recursos, ya que ha aumentado la frecuentación de los usuarios en el conjunto de talleres, de manera progresiva. La TABLA 8 ofrece los datos de utilización que corresponden al presente año.

TABLA 8. ÁREA OCUPACIONAL. DATOS DE ASISTENCIA A TALLERES. 2004

PROVINCIA	MEDIA ASISTENCIA / DÍA	USUARIOS ATENDIDOS		% OCUPACIÓN
		Nº USUARIOS	TASAS X 100.000 HAB.	
ALMERÍA	54,8	69	11,9	80 %
CÁDIZ	59,8	99	8,5	60 %
CÓRDOBA	110,6	218	28,0	89 %
GRANADA	90,8	204	24,2	76 %
HUELVA	34,3	64	13,4	82 %
JAÉN	86,2	114	17,4	71 %
MÁLAGA	129,8	235	16,8	84 %
SEVILLA	165,4	377	21,0	84 %
ANDALUCÍA	731,7	1380	18,0	80 %

La consolidación de los equipos provinciales de apoyo al empleo (a los que luego aludiremos), van permitiendo además desplegar mecanismos de coordinación y seguimiento en todas las provincias. Se ha mejorado así la articulación de los talleres ocupacionales, así como entre éstos y los demás dispositivos formativos y laborales, en torno a un programa global de inserción laboral.

ÁREA DE INSERCIÓN LABORAL

No es necesario insistir mucho en la importancia del empleo en la integración social de las personas con enfermedades mentales graves. Tanto la variedad de funciones que cumple y su carácter estratégico como soporte del derecho de ciudadanía, como las especiales dificultades que en este ámbito afectan al colectivo, siguen situando el acceso al empleo como un área de especial interés.

Por ello desde FAISEM se desarrollan distintas intervenciones y programas que pretenden facilitar el empleo de personas con trastorno mental severo, en coordinación con las intervenciones sanitarias y las prestaciones del recién creado Servicio Andaluz de Empleo. Además del papel que juegan los Talleres Ocupacionales, hay que mencionar las actividades de formación, el empleo en Empresas Sociales y la red de Servicios de Orientación y Apoyo al Empleo.

FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL

El desarrollo de cursos específicos de formación profesional pretende facilitar formación a personas con especiales dificultades, cuyas necesidades difícilmente serían atendidas en la oferta general de formación profesional. Así, en el año 2004, con financiación de la Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico y adecuándose a los procedimientos homologados por la misma (aplicación GEFOC) se han desarrollado las actividades recogidas en la TABLA 9. Actividades a las que hay añadir 1 Cursos de Garantía Social (Consejería de Educación) con asistencia de otros 9 usuarios.

TABLA 9. FORMACIÓN PROFESIONAL. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE ACTIVIDADES Y ALUMNOS. 2004

PROVINCIA	Nº ACCIONES FORMATIVAS	Nº ALUMNOS		
		DESEMPLEADOS	EMPLEADOS	TOTAL
ALMERÍA	3	14	-	14
CÁDIZ	10	60	-	60
CÓRDOBA	5	23	-	23
GRANADA	10	41	11	52
HUELVA	6	28	-	28
JAÉN	10	41	6	47
MÁLAGA	11	19	30	49
SEVILLA	6	34	-	34
ANDALUCÍA	61	260	47	307

En conjunto y como puede verse en dicha Tabla, se consolida este tipo de actividad que permite incrementar la cualificación de personas que tendrían dificultades de acceso a actividades formativas de carácter general, dadas sus problemas de salud mental. Del mismo modo que en años anteriores, las actividades desarrolladas son muy diversas, como puede verse en la TABLA 10, adaptándose a la igualmente diversa tipología de necesidades e intereses del colectivo

TABLA 10. FORMACIÓN PROFESIONAL. TIPOLOGÍA DE ACTIVIDADES REALIZADAS EN 2004

- ARTES GRÁFICAS
- ATENCIÓN AL PÚBLICO
- CAMARERO/A DE PISO (HOTEL)
- CARPINTERÍA
- CERÁMICA
- CHAROL Y ACABADO DE MUEBLES
- COCINA
- CONFECCIÓN
- DISEÑO GRÁFICO POR ORDENADOR
- EMPLEADO DE OFICINA
- GRANJA ESCUELA
- HOSTELERÍA
- INFORMÁTICA
- JARDINERÍA Y VIVERISMO
- LIMPIEZA DE EDIFICIOS
- REPOSICIÓN Y ALMACENAJE DE MERCANCÍAS
- RESTAURACIÓN DE MUEBLES
- TELEFONISTA / RECEPCIONISTA

TABLA 11. FORMACIÓN PROFESIONAL EVOLUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES 1994-2004

	Nº DE CURSOS	Nº DE ALUMNOS
1994	6	72
1995	23	216
1996	26 *	236 *
1997	43 *	278 *
1998	48	311
1999	66 *	355 *
2000	93 *	538 *
2001	57	313
2002	64	359
2003	60	302
2004	61	307

* Incluye actividades financiadas por Programas Europeos

EMPRESAS SOCIALES

Las Empresas Sociales vienen siendo uno de los instrumentos estratégicos de FAISEM en el ámbito de la integración laboral, tanto por su capacidad para generar y mantener empleo para personas con trastorno mental severo, como por su efecto demostrativo, facilitador de posteriores movimientos en el llamado "empleo ordinario". Al final del año estaban en funcionamiento nueve de estas empresas, todas con la calificación de Centro Especial de Empleo, manteniendo (como puede verse en la TABLA 12) una media de 199 personas con trastorno mental severo, 160 de ellas en situación de empleo estable.

TABLA 12. PLANTILLA MEDIA DE LAS EMPRESAS SOCIALES. 2004

EMPRESA	DISCAPACITADOS ENFERMOS MENT.	DISCAPACITADOS NO ENF. MENT.	NO DISCAPACITADOS	TOTAL
PROILABAL, S.L.	13	12	8	33
GESSER, S.L.	24	8	7	39
AZAHARA SUR, S.L.	3	0	2	5
AJARDINAMIENTOS NEVADA S.L.	20	3	8	31
INDESUR, S.L.	5	4	2	11
G.E.S. JAÉN, S.L.	16	3	8	27
MULTISER, S.L.	58	16	16	90
PROAZIMUT, S.L.	47	43	28	118
INLACODE, S.L.*	13	6	9	28
TOTAL	199	95	88	382
% SOBRE EL TOTAL	52,1	24,9	23,0	

También en este caso, al igual que en los cursos de formación profesional, las actividades que desarrollan son diversas, como puede verse en la TABLA 13

**TABLA 13. ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR LAS EMPRESAS SOCIALES.
2004**

PROILABAL, S.L.	APOYO RESIDENCIAL ARTES GRÁFICAS JARDINERÍA TRANSPORTE DE MERCANCÍAS
GESSER, S.L.	CENTRO INTEGRAL PARA EL CUIDADO DE PERROS JARDINERÍA LAVANDERÍA TRANSPORTE DE MERCANCÍAS
AZAHARA SUR, S.L.	CARPINTERÍA TRANSPORTE DE MERCANCÍAS
AJARDINAMIENTOS NEVADA, S.L.	JARDINERÍA SERVICIOS DE LIMPIEZA TRANSPORTE DE MERCANCÍAS
INDESUR, S.L.	ACABADO INTEGRAL DEL MUEBLES SERVICIOS DE LIMPIEZA TRANSPORTE DE MERCANCÍAS
G.E.S. JAÉN, S.L.	ARTES GRÁFICAS CARPINTERÍA GRANJA ESCUELA RESTAURACIÓN SERVICIOS DE LIMPIEZA TRANSPORTE DE MERCANCÍAS
MULTISER DEL MEDITERRÁNEO, S.L.	APARCAMIENTOS DE VEHÍCULOS JARDINERÍA REPROGRAFÍA RESTAURACIÓN SERVICIOS DE LIMPIEZA TRANSPORTE DE MERCANCÍAS
PROAZIMUT, S.L.	CARPINTERÍA Y EBANISTERÍA CATERING Y RESTAURACIÓN ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES SERVICIOS DE LIMPIEZA TRANSPORTE DE MERCANCÍAS
INLACODE, S.L.	RESTAURACIÓN TIENDA DE ARTESANÍA VIGILANCIA CIUDADANA

SERVICIOS DE ORIENTACIÓN Y APOYO AL EMPLEO

Como se señalaba en la Memoria del año anterior, la coordinación del conjunto de actividades y dispositivos que se ocupan de facilitar distintos tipos de actividad productiva y empleo a los usuarios, precisaba un nuevo impulso una vez establecidos las líneas de trabajo anteriormente mencionadas. Para ello y aprovechando el

desarrollo de servicios de orientación laboral (programa Andalucía Orienta), se ha ido desarrollando una mínima estructura provincial que, bajo la denominación de Servicio de Orientación y Apoyo al Empleo (SOAE), permite coordinar el conjunto del programa de integración laboral, además de facilitar actividades de orientación y apoyo, abriendo una vía de inserción en el denominado "mercado ordinario".

A lo largo del año, a pesar de que en algunas provincias la capacidad de intervención es todavía pequeña, se han atendido un total de 1.632 usuarios atendidos, consiguiéndose 274 nuevas contrataciones a personas con trastorno mental severo, como puede verse en la TABLA 14.

TABLA 14. ACTIVIDAD DE LOS SERVICIOS DE ORIENTACIÓN Y APOYO AL EMPLEO

PROVINCIAS	PERSONAS ATENDIDAS	Nº DE CONTRATOS			TOTAL
		EN EMPRESAS SOCIALES	EN OTROS C.E.E.	EN EMPRESAS DEL MERCADO ABIERTO	
ALMERÍA	173	1	0	0	1
CÁDIZ	248	33	6	11	50
CÓRDOBA	72	3	0	5	8
GRANADA	329	7	5	43	55
HUELVA	132	3	2	10	15
JAÉN	257	12	2	15	29
MÁLAGA	266	77	5	6	88
SEVILLA	155	13	8	7	28
TOTAL	1.632	149	28	97	274

ÁREA DE FOMENTO DE RELACIONES SOCIALES

Con este nombre se engloban actividades que se dirigen a cubrir necesidades de carácter más general, básicamente relacionadas con la interacción social y el empleo del tiempo libre, y que tiene sentido mencionar específicamente, aunque, en sentido estricto la mayoría de las actividades y programas de la Fundación tienen algún tipo de incidencia sobre el número y calidad de las relaciones y redes sociales de los usuarios.

En ese nivel más inespecífico, que complementa intervenciones residenciales y ocupacional-laborales, se incluyen espacios tipo Club Social, cuyo desarrollo se realiza en la mayoría de los casos a través de convenios de colaboración con el movimiento asociativo. Las asociaciones de familiares, y de forma creciente las de usuarios, ofrecen mediante el funcionamiento de estos clubes, habitualmente en horario de tarde y fines de semana, un buen espacio de relación para aquellas personas con enfermedad mental grave que tendrían dificultades de acceder a otros ámbitos más generales,

pero intentando, siempre que se puede, que sean un paso transitorio hacia una mayor integración.

La TABLA 15 permite ver la situación de estos dispositivos a finales del año 2004, incluyendo las entidades con las que se colabora para ello. Y, por otra parte la TABLA 16 resume los principales tipos de actividades que se han venido realizando en los mismos.

TABLA 15. CLUBS SOCIALES. DICIEMBRE 2004

PROVINCIA	NOMBRE	LOCALIDAD
ALMERÍA	C.S. ASOCIACIÓN LA FRONTERA C.S. ASOCIACIÓN EL TIMÓN	ALMERÍA EL EJIDO
CÁDIZ	C.S. AFEMEN C.S. AFEMEN C.S. AFEMEN C.S. AFEMEN C.S. AFEMEN C.S. AFEMEN C.S. AFEMEN	ALGECIRAS CÁDIZ CHICLANA JEREZ PTO. STA. MARÍA SANLÚCAR DE BDA. SAN FERNANDO
CÓRDOBA	C.S. ASAENEC C.S. ASOCIACIÓN MALVA	CÓRDOBA PRIEGO DE CÓRDOBA
GRANADA	C.S. AGARFEM-COMARES C.S. MOLINOS-GENIL	GRANADA GRANADA
HUELVA	C.S. AFAENES C.S. LAZARETO FAISEM	HUELVA HUELVA
JAÉN	C.S. APAEM C.S. APAEM C.S. APAEM C.S. APAEM	BAILÉN LINARES JAÉN ÚBEDA
MÁLAGA	C.S. AFENEAX C.S. AFENES C.S. AFESOL C.S. AFESOL C.S. ASOCIACIÓN AL FARALÁ C.S. PIYAYO FAISEM C.S. LAGUNILLAS FAISEM	VELEZ MÁLAGA MÁLAGA MARBELLA BENALMÁDENA MÁLAGA MÁLAGA MÁLAGA
SEVILLA	C.S. ASAENES C.S. ASOCIACIÓN JUAN GRANDE C.S. ASAENES C.S. ASAENES C.S. ASAENES C.S. ASAENES TRIANA C.S. GUADALQUIVIR C.S. SUR	ALCALÁ DE GUADAIRA CARMONA ÉCIJA MAIRENA SEVILLA SEVILLA SEVILLA SEVILLA

TABLA 16. ACTIVIDADES DE LOS CLUBS SOCIALES

- ACTIVIDADES CON LOS FAMILIARES (TALLER REIVINDICATIVO, DE FORMACIÓN INFORMACIÓN Y GRUPOS DE AUTOAYUDA)
- ACTIVIDADES DE MEJORA DEL DESARROLLO PERSONAL (TALLER DE SALUD MENTAL, SEGURIDAD E HIGIENE)
- ACTIVIDADES PARA EL DESARROLLO DEL CONOCIMIENTO (INFORMÁTICA, LECTO-ESCRITURA, IDIOMAS, MÚSICA)
- ALFABETIZACIÓN
- COLOQUIOS
- CREACIÓN DE BIBLIOTECA
- DEPORTES
- EDICIÓN DE REVISTAS MENSUALES
- EXCURSIONES
- FIESTAS
- FOTOGRAFÍA
- TALLER DE PRENSA Y COMUNICACIÓN
- VIDEOS

Se incluye también en este apartado el programa anual de vacaciones, para el que se utilizan, por una parte, la oferta anual de plazas en residencias del tiempo libre, y, por otra, de forma más abierta y diversificada, las actividades de ocio que se organizan espontáneamente en los programas residencial y de inserción laboral, o las gestionadas por parte de las asociaciones de familiares mediante convenios específicos de colaboración. Su resumen puede verse en la TABLA 17

TABLA 17. PROGRAMA DE VACACIONES 2004

Nº DE USUARIOS				
PROVINCIA	GESTIÓN DIRECTA		Gestión a través de subvenciones a Asociaciones	TOTAL
	RESIDENCIAS TIEMPO LIBRE	OTRAS ACTIV. VACACIONES *	ACTIVIDADES VACACIONES *	
ALMERÍA	24	14	-	38
CÁDIZ	27	-	-	27
CÓRDOBA	28	27	30	85
GRANADA	38	110	-	148
HUELVA	13	50	7	70
JAÉN	20	48	-	68
MÁLAGA	45	130	-	175
SEVILLA	97	44	94	235
ANDALUCÍA	292	423	131	846

* Sólo se incluyen las excursiones y salidas de más de un día de duración

PROMOCIÓN DE MECANISMOS DE TUTELA

Las funciones específicas de FAISEM se ha centrado, en este aspecto, en el apoyo y asesoramiento a las distintas entidades tutelares, continuando, mediante la participación en el patronato de la mayoría de ellas, el esfuerzo realizado anteriormente para promover su desarrollo. Además de contribuir a su financiación en la mayoría de los casos.

A lo largo del año 2004 han funcionado las siguientes: Fundación Tutelar Nadir en Sevilla, Fundaciones Malagueña, Jiennense, Granadina, Gadicana y Cordobesa de Tutela, y el Instituto Almeriense de Tutela. También se ha seguido trabajando en el proceso administrativo para el desarrollo de la Fundación Tutelar de Huelva.

APOYO AL MOVIMIENTO ASOCIATIVO

Como en años anteriores, las actividades y programas de las asociaciones de familiares y allegados de enfermos mentales y de los propios usuarios, son impulsadas por la Fundación mediante la colaboración a distintos niveles. Por una parte, apoyando financieramente las iniciativas y el desarrollo de los programas a través de convenios de colaboración, y por otra mediante la realización conjunta de actividades formativas, culturales, de promoción del voluntariado, etc.

La existencia de un número cada vez mayor de asociaciones demuestra la importancia y el interés social de los familiares y usuarios por organizarse en movimiento asociativo, promoviendo iniciativas de apoyo mutuo y fomentando la participación del colectivo en múltiples ámbitos de intervención.

OTRAS ACTIVIDADES

El desarrollo de las funciones de la Fundación, en relación con las personas con graves problemas de salud mental, exige también un número creciente de actividades que tienen como objetivo común mejorar la calidad de las prestaciones de los distintos programas e incrementar la capacidad actual y futura de sus estructuras y personal.

DOCENCIA E INVESTIGACIÓN

Tal y como se refería el año anterior, en 2004 se ha iniciado el Plan bianual de formación para Monitores Residenciales, informado positivamente por la Comisión de Formación, y que incluye un proyecto de investigación sobre efectividad, cofinanciado por la Consejería de Salud. Así, en el transcurso del año, se ha desarrollado el Curso de 50 horas para las provincias de Almería, Granada, Jaén y Sevilla, con una participación total de 197 trabajadores, lo que representa más del 90 % de la plantilla del programa residencial en dichas provincias, con una valoración muy positiva por parte de los asistentes.

También durante el año se han seguido desarrollando otras actividades de formación de personal en los distintos ámbitos territoriales y programas de la Fundación, especialmente en el área de la prevención de riesgos laborales. De carácter más general y con participación de 268 profesionales del SAS, FAISEM y movimiento asociativo, hay que mencionar específicamente las IV Jornadas Anuales, realizadas a principios de febrero en San Fernando y centradas este año en el programa residencial.

En lo que respecta a las actividades de investigación, se ha iniciado la publicación de sus resultados del proyecto sobre Evaluación del programa Residencial (financiado por el FIS) y se han puesto en marcha otros dos proyectos: uno sobre Evaluación del programa ocupacional-laboral, igualmente financiado por el FIS, y otro sobre medición de la efectividad del plan de formación de monitores residenciales, anteriormente aludido.

COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

Así mismo se continuaron las actividades del Centro de Documentación y la participación en distintas reuniones nacionales e internacionales, así como la cooperación con la Organización Mundial de la Salud, con participación en un grupo de trabajo de la Región Europea e iniciándose una nueva fase de cooperación con la Oficina Panamericana de la Salud. Merece la pena destacar la participación en los trabajos previos y el desarrollo final del *Primer Congreso Nacional "La Salud Mental es cosa de todos"* organizado por el IMSERSO en Valencia en el mes de noviembre.

RECURSOS HUMANOS

PLANTILLA

A lo largo de 2004 la plantilla media de FAISEM ha sido de 587 trabajadores, entendiéndose por plantilla media la que resulta de dividir el total de horas trabajadas por el número de horas anuales establecidas en el convenio para cada trabajador. Las TABLAS 18 y 19 muestran, respectivamente, la distribución de esta plantilla en relación al tipo de contrato que regula su relación con FAISEM y su adscripción profesional dentro de la misma.

TABLA 18. TIPO DE CONTRATACIÓN

	Nº	%
Contratos indefinidos	397	67,63
Contratos temporales	93	15,84
Interinos	93	15,84
Otros	4	0,69
TOTAL	587	100,00

TABLA 19. CLASIFICACIÓN PROFESIONAL DE LA PLANTILLA

	Nº	%
Personal Técnico	48	8,18
Personal de Programas	472	80,41
Personal de administración	25	3,92
Personal de Servicio y Mantenimiento	38	6,81
Otros	4	0,68
TOTAL	587	100,00

Su distribución por género es la siguiente:

- 67,63 % mujeres
- 32,37% hombres

De la plantilla mencionada hay 16 trabajadores con contrato específico para personas con discapacidad, lo que supone un 2,73% de la plantilla total.

RELACIONES LABORALES

Las relaciones laborales en FAISEM están reguladas por el Derecho Laboral y el Convenio Colectivo de Empresa 2002 – 2005.

El año 2004 ha sido un año en el que han finalizado su mandato algunas de las representaciones provinciales de trabajadores, habiéndose promovido nuevas elecciones sindicales en 3 de las 8 provincias andaluzas, concretamente en Almería, Málaga y Sevilla, celebrándose únicamente antes de finalizar el año las correspondientes a la provincia de Sevilla. La TABLA 20 muestra en detalle la distribución provincial de representantes con sus adscripciones sindicales, al finalizar el año.

TABLA 20. DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL DE REPRESENTANTES SINDICALES

PROVINCIA	CC.OO.	UGT	CSIF	TOTAL
ALMERÍA	1	2		3
CÁDIZ	5			5
CÓRDOBA		3		3
GRANADA	3			3
HUELVA	1			1
JAÉN	1		2	3
MÁLAGA	5			5
SEVILLA	5	4		9
ANDALUCIA	21	9	2	32

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

ORGANIZACIÓN DE LA PREVENCIÓN

En enero de 2004, en cumplimiento de lo especificado en la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales y en su reglamento de desarrollo R.D. 39/1997, se constituye el Servicio de Prevención Propio de FAISEM (SPP FAISEM), registrándose como tal en abril de 2004.

De las cuatro disciplinas en prevención: Seguridad en el Trabajo, Ergonomía y Psicología Aplicada, Higiene Industrial y Vigilancia de la Salud, las dos primeras se llevan a cabo directamente desde el SPP FAISEM, y las dos restantes a través de un Servicio de Prevención Ajeno, contratado al efecto.

CONSULTA Y PARTICIPACIÓN

Definición del modelo de participación y consulta de los trabajadores desarrollándose las siguientes acciones:

- **Delegados de Prevención**

Son los representantes de los trabajadores con funciones específicas en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

- **Comités de Seguridad y Salud**

El Comité de Seguridad y Salud es el órgano paritario y colegiado de participantes destinados a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la Fundación en materia de prevención de riesgos, cuyas reuniones se celebran trimestralmente, de acuerdo con la legislación vigente.

Actualmente cuenta con este órgano en las provincias de:

- Cádiz
- Málaga
- Sevilla

- **Comité Autonómico de Seguridad y Salud (CASS)**

Se constituye el CASS en febrero de 2004. Este da una cobertura a nivel de Comunidad Autónoma y tiene una función coordinadora de carácter preventivo. Se reúne semestralmente, de acuerdo con lo contemplado en Convenio Colectivo de FAISEM.

EVALUACIÓN DE RIESGOS

En el año 2004 se han realizado un total de 38 evaluaciones de centros, de las cuales 20 son evaluaciones iniciales y 18 son revisiones de la evaluación inicial.

FORMACIÓN E INFORMACIÓN

En cada uno de los centros evaluados se ha realizado la siguiente formación e información de medidas preventivas:

- Información sobre la nueva organización de prevención de riesgos laborales de FAISEM
- Formación e información sobre Planes de Evacuación y Emergencia, con la consiguiente organización de tareas ante una situación de emergencia
- Formación continua bianual para monitores residenciales
- Formación e información sobre riesgos biológicos
- Información sobre seguridad vial
- Información sobre pantallas de visualización de datos

INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES Y DAÑOS PRODUCIDOS A LA SALUD

El año 2004 con respecto a los datos de siniestralidad, es un año positivo con avances importantes ya que se ha reducido el número de accidentes con respecto al año anterior, pasando de un total de 32 accidentes laborales leves (accidentes con baja y sin baja) a 25 accidentes leves, lo que ha supuesto un decremento en el índice de siniestralidad del 1,72%, pasando del 5,51% en 2003 al 3,79% en 2004.

Los datos relativos al absentismo producido en el año 2004, tanto por contingencias comunes, como por accidentes y enfermedad profesional han sufrido un incremento con respecto al año 2003, pasando de una tasa global del 5,20% al 6,44%. Así puede verse en la TABLA 21, mientras la 22 muestra los correspondientes a accidentes de trabajo.

TABLA 21. TASAS DE ABSENTISMO POR INCAPACIDAD LABORAL

Por contingencias comunes	6,17%
Por accidente y enfermedad profesional	0,27%
Tasa global	6,44%

TABLA 22. DISTRIBUCIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO

	NÚM.	%
Con baja laboral	16	64,00
Sin baja laboral	9	36,00
Total	25	100,00

COLABORACIÓN INSTITUCIONAL

A lo largo del año se ha mantenido y reforzado la colaboración con distintas instituciones dentro del territorio de la comunidad autónoma andaluza, incluyendo como ya es habitual a Diputaciones Provinciales, Ayuntamientos y Asociaciones de familiares y usuarios. Colaboración que recogen en el nivel provincial las TABLAS 23-30, y que tienen un doble interés, ya que por una parte contribuyen a incrementar las posibilidades de actuación de FAISEM, extendiendo distintos programas de atención. Pero también porque contribuyen a hacer efectivo unos de los principios básicos de la atención comunitaria y el apoyo social en salud mental, generando redes de colaboración entre distintas entidades públicas y privadas y, especialmente con las vinculadas a ámbitos locales y movimiento asociativo.

También hay que mencionar aquí que FAISEM ha participado activamente en las acciones llevadas a cabo por el Comité de Entidades Representantes de Minusválidos (CERMI-ANDALUCÍA), estando representados en el Comité Ejecutivo y formando parte, como en años anteriores, de las diferentes comisiones establecidas para el planteamiento de demandas en los temas relacionados con salud, servicios sociales, educación, empleo, actividades culturales, etc.

Por su especial trascendencia es necesario mencionar aquí el Convenio firmado con la Empresa pública de la Radio y televisión de Andalucía, las Conserjerías de Salud, Educación e Igualdad y Bienestar Social, así como FEAFES Andalucía, para el desarrollo de iniciativas tendentes a modificar las actitudes sociales negativas (“estigma”) que afectan todavía a las personas con enfermedad mental en nuestra Comunidad Autónoma.

TABLA 23. ENTIDADES COLABORADORAS. PROVINCIA DE ALMERIA

Asoc. La Frontera
Asoc. El Timón
Ayto. de Albox
Ayto. de El Ejido
Ayto. de Huerca-Overa
Ayto. de Roquetas de Mar
Instituto Almeriense de Tutelas
Ayto. de Almería
Empresa Pública Hospital de Poniente

TABLA 24. ENTIDADES COLABORADORAS. PROVINCIA DE CÁDIZ

Ayto. de Jerez de la Frontera: Patronato Municipal del Parque Zoológico y Jardín Botánico Instituto de Promoción y Desarrollo de la Ciudad
Ayto. de El Puerto de Santa María
Ayto. de Chiclana.
Ayto. de Vejer de la Frontera
Ayto. de Algeciras
Ayto. de Villamartín
Ayto. de Sanlúcar de Barrameda
Diputación Provincial de Cádiz
Mancomunidad de Municipios Sierra de Cádiz
Asociación de Familiares de Enfermos Mentales – AFEMEN
Cruz Roja de Jerez
Cruz Roja de Cádiz
Asociación Juvenil de Voluntariado Jerezvol
Escuela Universitaria de Trabajo Social de Jerez

TABLA 25. ENTIDADES COLABORADORAS. PROVINCIA DE CORDOBA

Asociación Enfermos Mentales Alto Guadalquivir – AEMAG
Asociación Allegados Enfermos Esquizofrénicos Córdoba – ASAENEC
Asoc. Semillas de Futuro
Ayto. de Montoro
Ayto. de Almedinilla
Ayto. de Lucena

Ayto. de Cabra:

Patronato Municipal de Bienestar social

Ayto. de Córdoba

Ayto. de Palma del Río

Ayto. de Peñarroya

Ayto. de Pozoblanco

Ayto. de Montilla

Ayto. Villa del Río

Ayto. de Bujalance

Ayto. de Montoro

Ayto. de Fernán Núñez

Foro Andaluz de Debate

Diputación Provincial de Córdoba

Universidad de Córdoba (OTRI, Fundecor)

Fiscalía de la Audiencia Provincial de Córdoba (Sección de
Protección del Enfermo Mental)

Instituto de Enseñanza Secundaria Trassierra de Córdoba

Asociación Malva (Priego de Córdoba)

TABLA 26. ENTIDADES COLABORADORAS. PROVINCIA DE GRANADA

ABENZOAR Sociedad Cooperativa

Ayto. de Granada

Ayto. de la Zubia

Centro de Orientación y Asistencia al Transeúnte - C.O.A.S.T.

Ayto. de Loja

Ayto. de Almuñecar

Ayto. de Baza

Ayto de Durcal

Ayto. de Guadix

Amigos Sin Frontera

Asociación Granadina Familiares Enfermos Mentales -
AGRAFEM Comares

Federación Provincial de Minusválidos Físicos (F.P.M.F.)

I.M.F.E. (Instituto Municipal de Formación y Empleo)

Centro de Mayores "Plaza de los Campos"

Centro Provincial de Drogodependencias

Diputación Provincial de Granada

Fiscalía de Granada

Escuela Andaluza de Salud Pública

Red Maristán de Salud Mental

Fundación Granadina de Tutelas

Centro de Enseñanzas Secundarias "Ramón y Cajal"

Asoc. Deportiva Alcazaba

IRIS Empresa de Inserción

Iniciativa EQUAL- Granada: La Ciudad Patrimonial de la
Igualdad y lo Nuevos Empleos

Proyecto IMPAREM – Igualdad de Oportunidades

Proyecto Activa

FOREM - A (Fundación Formación y Empleo)

Centro de Formación Profesional Ocupacional "Cartuja"

Asoc. De Amigos del Realejo

Asoc. De Vecinos del Realejo

Fundación Docente-Omnes

Asprosubal

Residencia de 3ª Edad Hogar S. José

Centro de Mayores S. Ildfonso

ONG Solidarios para el desarrollo

Centros de Educación de Adultos. Consejería de Educación y Ciencia

Proyecto reactiva (IMFE)

Proyecto ACERCA (Diputación de Granada)

Universidad de Granada. Centro de Iniciativas de cooperación al Desarrollo

Residencia de Tercera Edad Visierra

Fundación laboral de la Construcción

OPRODE

Empresa multiservicios Sierra nevada

AGREI

AGRAIMI

TABLA 27. ENTIDADES COLABORADORAS. PROVINCIA DE HUELVA

Asociación Familiares Enfermos Esquizofrénicos – AFAENES

Ayto. de Aracena

Ayto. de Cartaya

Ayto. de Huelva

Ayto. de La Palma

Ayto. de Riotinto

Diputación Provincial

Delegación Provincial de Educación

Husman Tioxide, S.A.

Delegación Obras Públicas y Urbanismo

Supermercados Champion Huelva

Supermercados Enaco (La Palma del Condado)
Bobitrans Zaragoza, S.L.
Instituto de la Juventud

TABLA 28. ENTIDADES COLABORADORAS. PROVINCIA DE JAÉN

Ayto. de Alcalá la Real
Ayto. de Úbeda
Ayto. de Andujar
Ayto. de Villacarrillo
Diputación Provincial
Instituto Provincial de Asuntos Sociales
Ayto. de Jaén (Universidad Popular)
Centro Educación Adultos Antonio Machado (Delegación Provincial Educación y Ciencia)
Asociación Provincial de Minusválidos Psíquicos – APROMPSI
Asociación Provincial de Allegados de Enfermos Mentales – APAEM
Obra Social TAU (Linares)
Carrefour Jaén
AESAP
FEMAREC

TABLA 29. ENTIDADES COLABORADORAS. PROVINCIA DE MÁLAGA

Asociación Familiares con Enfermos de Esquizofrenia – AFENES
Asociación Familiares Enfermos Esquizofrénicos Axarquía – AFENEAX

Asociación Familiares Esquizofrénicos Costa del Sol – AFESOL

Asoc. Al Faralá

Ayto. de Antequera

Ayto. de Benalmádena

Ayto. de Málaga:

Fundación Municipal de Deportes

Ayto. de Cártama

Ayto. de Ronda

Ayto. de Vélez-Málaga

Ayto. de Fuengirola

Ayto. de Marbella

Ayto. de Mijas

Ayto. de Pizarra

Mancomunidad de Municipios de la Costa del Sol

Diputación Provincial de Málaga

Universidad de Málaga. Departamento de Psicología Social y
de la Personalidad

Instituto de Formación Profesional BenGabirol

TABLA 30. ENTIDADES COLABORADORAS. PROVINCIA DE SEVILLA

Ayto. de Alcalá de Guadaira

Ayto. de Camas

Ayto. de Carmona

Ayto. de Coria del Río

Ayto. de Dos Hermanas

Ayto. de La Rinconada

Ayto. de Lebrija
Ayto. de Marchena
Ayto. de Morón de la Frontera
Ayto. de Los Palacios y Villafranca
Ayto. de Sanlúcar la Mayor
Ayto. Mairena del Alcor
Ayto. Viso del Alcor
Ayto. Lora del Río
Ayto. Puebla de los Infantes
Ayto. Alcolea del Río
Ayto. La Campana
Ayto. de Sevilla
Ayto. Brenes
Ayto. Alcalá del Río
Ayto. Villaverde del Río
Ayto. Cantillana
Ayto. Tocina
Ayto. Villanueva del Río y Minas
Ayto. Cazalla de la Sierra
Ayto. El Pedroso
Ayto. Constantina
Ayto. Isla Mayor
Ayto. Palomares del Río
Ayto. Puebla del Río
Ayto. Almensilla
Ayto. Mairena del Aljarafe
Ayto. San Juan de Aznalfarache

Asociación Allegados Enfermos Esquizofrénicos Sevilla –
ASAENES

Delegación de ASAENES en Ecija, Lebrija y Alcalá de Guadaíra

Asociación de Amigos y Allegados San Juan Grande de
Carmona

Consortio de apoyo socio-laboral Área de Gestión Sanitaria de
Osuna (Ayto. de Aguadulce, Algámitas, Badolatosa, Cañada
del Rosal, Casariche, Écija, El Rubio, El Saucejo, Estepa,
Fuentes de Andalucía, Gilena, Herrera, Lantejuela, La Luisiana,
Lora de Estepa, Los Corrales, Martín de la Jara, Osuna,
Pedrera, Pruna, Puebla de Cazalla, La Roda de Andalucía,
Villanueva de San Juan)

Caritas Diocesanas de Sevilla

Cáritas Santa María de Carmona

Cáritas Parroquial Los Remedios

Cáritas Parroquial Nuestra Señora de la Fuente de Camas

Círculo Nuevos Ceramistas

Parroquia de la Resurrección

Fundación Tutelar NADIR

Asoc. Paz y Bien

Asoc. de Artes Plásticas Línea Paralela

Federación Andaluza Allegados Enfermos Esquizofrénicos –
FANAES

Diputación Provincial

INPRO (Diputación Provincial)

Delegación Provincial de Educación

Club Baloncesto Caja San Fernando